

Relatório de atividades

2023



Estrada Antiga de Itu, 437
Ambuíta | Itapevi - SP
Tel.: (11) 4144-8486
www.institutocacaushow.org.br

Facebook / InstitutoCacauShow
Instagram @InstitutoCacauShow

**Intervenção
dos Aprendizes
em empresas
da região**

Juntas, escrevemos
nossa história.



Workshop

Juntas, escrevemos
nossa história.



**SEBRAE
Curso de Boas
e Vendedores**





Juntas, escrevemos
nossa história.



ÍNDICE

Glossário	7
Palavra da Liderança	8
Nossa Cultura	10
Nossas Práticas	12
Carta de Valores	15
Ações Especiais	17
Conexão Cultural	19
Celebração: Encerramento do Ano	21
Participações Especiais	23
Nossas Conexões	25
Atividades Pedagógicas	27
Formar & Planejar	28
Acolhimento	32
Ritual da Camiseta	36
Parada Pedagógica: Culturas Indígenas	40
Reunião de Famílias	42
Semana da Consciência Negra	46
Simulação da Assembleia da ONU	48
Expo Inspire	50
Início das Atividades em Linhares	53
Reunião de Famílias ICS	54
Avaliação da Aprendizagem	55
Projeto Educação para a Saúde da População	56
Culturas Africanas	58
Semana de Encerramento	59

ÍNDICE

Serviço Social	60	
Atividades Diárias	61	
Participações	62	
Conferências	63	
Saúde	66	
Desenvolvimento Socioemocional e Ético	67	
Formações Externas	69	
Formação Fundação Edmilson	70	
Jovem Aprendiz	72	
Processo Seletivo e Contratações	73	
Reunião de Famílias e Assinatura de Contratos	74	
Imersão de 21 dias	75	
Ritual da Camiseta	76	
Ciclos e Eixos: Mentorias	76	
Saídas Expedicionárias	78	
Apresentação dos Projetos Investigativos	79	
Nossas Colheitas: Entrevista com Pamela Jesus	81	
Projeto de Vida	82	
Reunião de Famílias: Assinatura de Contrato	82	
Estudo do Meio	83	
Equipe de Educação Integral	84	
Ampliando os Horizontes para uma Educação Pública de Qualidade	84	
Encontro do Futuro	85	
Nossos Parceiros	87	



GLOSSÁRIO

Formar & Planejar:

Período em que reunimos todos os colaboradores do Instituto para encontros formativos e planejamento do semestre.

Carta de Valores:

Documento criado em conjunto e em consenso por todos os colaboradores da organização.

Conexão Cultural:

O encontro formativo é uma iniciativa do Instituto que reúne todos os colaboradores.

Celebração do Encerramento do ano:

Celebração anual dedicada aos nossos educandos.

Desfile Cívico – 7 de setembro:

O Desfile da Independência do Brasil é um evento anual que acontece no dia 07 de setembro.

Desenvolvimento de Competências e Habilidades Socioemocional e Ético:

Metodologia que auxilia crianças, jovens e adultos no desenvolvimento e aplicação de seus conhecimentos e habilidades para compreender e gerenciar suas emoções.

Colorismo e Antirracismo

Colorismo: é uma forma específica de racismo que se baseia nas características físicas visíveis, especialmente a cor da pele.

Antirracismo: é uma abordagem educacional que busca combater o racismo por meio da valorização da história e da cultura africana e afro-brasileira.

Mediação de Conflitos:

Mediação e resolução de conflitos, prevenção e transformação dos nossos educandos, promovendo uma cultura de paz.

Aprendizagem Baseada em Projetos (ABP):

Método sistemático de aprendizagem ativa que envolve os educandos.

5W2H e PDCA:

A metodologia 5W2H, assim como o famoso Ciclo PDCA, é amplamente utilizada na implementação de planos de ação.

Acolhimento:

O acolhimento é uma prática do ICS que oportuniza um ambiente seguro, de aprendizado e promove o sentimento de pertencimento às nossas crianças e jovens.

Programas Infância e Pré-Inspire:

Os Programas abrangem crianças e adolescentes com idades entre 7 e 14 anos, oferecendo atividades que estimulam o desenvolvimento cognitivo e habilidades socioemocionais. No âmbito do programa, fornecemos uma abordagem de linguagem específica para os jovens de 11 a 14 anos.

Inspire Jovem:

O programa incentiva o protagonismo dos jovens por meio da Aprendizagem Baseada em Projetos (ABP), com a orientação de Mentores.

Conselhos Municipal de Saúde (CMS):

Órgão colegiado, permanente, paritário e deliberativo responsável por formular, supervisionar, avaliar, controlar e propor políticas públicas relacionadas à saúde.

Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente:

Responsável por exercer o controle social das ações de promoção e defesa dos direitos desses grupos.

Programa Jovem Aprendiz:

O programa tem como propósito promover a inclusão social de jovens no mercado de trabalho, com foco no aprimoramento de habilidades teóricas e práticas que os preparem para o ambiente profissional.

Projetos investigativos:

Os projetos investigativos são destinados a obter informações e formular hipóteses sobre um determinado problema ou desafio dentro de um eixo específico no território de Itapevi.

Palavra da Liderança**PRAZER ESTAR POR AQUI**

Fazer a introdução deste Relatório, de fato, é um prazer. A jornada dos líderes é marcada pelas ações que orientam os caminhos que deverão ser seguidos e a forma como esperam que isso aconteça.

O planejamento funciona como uma bússola que nos mostra o caminho por ser seguido, ou numa metáfora, para uma linguagem mais atual, seria como colocar no Waze o endereço onde pretendemos chegar. No momento de partida ele sugere um trajeto e estima o tempo previsto para a chegada, no entanto, nem sempre acontece como previsto no início, dificuldades aparecem no percurso e acabam alterando a velocidade estimada e às vezes sugerem mudança de rota, mas o destino definido está lá, é aquele onde pretendemos chegar. Por outro lado, é possível que durante o percurso alguns incidentes ou oportunidades surgem e nos fazem alterar a meta ou objetivo que estava definido, vamos ao Waze, alteramos o objetivo e fazemos os desvios necessários para alcançarmos esse novo alvo. No entanto. Não alteramos o nosso propósito.

Nosso ano de 2023 pode ser comparado com essa metáfora. Fizemos nosso planejamento, acionamos nossa equipe e fomos em frente, ajustando o percurso, mas não a meta, preservando o propósito maior, que é o de proporcionar melhores oportunidades e ampliação de horizontes para todos aqueles para os quais trabalhamos, nossos educandos. Sabemos que podemos mais, mas estamos felizes com o que estamos alcançando. Temos trabalhado duro para que nossa equipe tenha a melhor formação e, assim, possa produzir o melhor resultado, e não temos do que nos queixar, as respostas têm sido muito animadoras.

Prazer por estar aqui e dizer que estamos preparados para 2024.



Clóvis Madeira e Angela Costa









NOSSA CULTURA

A nossa cultura é algo que nos fortalece, nos alimenta e permite que a transformação aconteça primeiramente em nossa equipe, para então ser transmitida às crianças e jovens que participam de nossas atividades.



NOSSAS

PRÁTICAS

É com grande alegria que celebramos as nossas conquistas, cada avanço e aprendizado ao longo deste ano inspirador. No Instituto Cacau Show, valorizamos a diversidade individual e investimos no fortalecimento coletivo, impulsionando nossa equipe a dar passos ainda mais significativos na jornada do conhecimento pessoal e profissional.



Buscamos constantemente proporcionar experiências marcantes e significativas para nosso time, reconhecendo sua dedicação como parte fundamental do cumprimento do nosso propósito.

Entre as práticas que se destacaram neste ano, incluímos a celebração mensal dos aniversariantes e nossos Happy Hours temáticos, que estão sempre alinhados com as experiências de aprendizado e desenvolvimento da equipe.

Um marco especial foi a inauguração da nossa nova unidade em Linhares/ES, que trouxe novas perspectivas e culturas.



Para receber os novos integrantes da equipe do Espírito Santo, organizamos um Happy Hour especial, com curiosidades sobre cada colaborador transformadas em tags decorativas, fotos de pontos turísticos locais e degustação de doces típicos, como o muchá capixaba e o lelê, doce tradicional da região feito à base de grão de milho, açúcar, coco e leite. Foi um momento único que promoveu a integração e aproximou ainda mais nossa equipe.



Outro destaque foi uma **dinâmica** realizada durante a semana do Formar & Planejar, reunindo toda a equipe para formações que enriquecem nosso dia a dia e ampliam nossas perspectivas. A dinâmica consistiu em criar uma **versão personalizada da camiseta dos nossos educandos, incorporando elementos representativos da nossa cultura, valores e logo.**



Ao final, um membro da equipe fazia uma **apresentação do significado da decoração** enquanto o outro desfilava com a camiseta customizada. Essa atividade não só promoveu a integração entre as equipes das duas unidades, mas também **ressaltou nosso propósito, senso de pertencimento e a força que possuímos** quando trabalhamos em conjunto.

CARTA DE VALORES

Revisamos nossa “Carta de Valores”, **que representa nossa unidade e consenso** na forma como nos comunicamos e conduzimos nossas atividades. Revisitar essa carta sempre nos proporciona riqueza de conhecimento, novos aprendizados e perspectivas enriquecedoras. Contamos com o apoio da empresa Inputiz, composta pelos profissionais Claudio Menezes (Empresário e Psicanalista), Danielle Galetti (Psicóloga, Arte Terapeuta e Coach Ontológica) e Claudio Thebas (Educador, Escritor e Palestrante), que mediarão e conduziram a revisão dos valores.

É fundamental compreender a **distinção entre os princípios estabelecidos pela empresa** (em que ela acredita e como conduzirá seus negócios) e o **conjunto de valores definidos em consenso pelos colaboradores**, aos quais se comprometem. Orientando suas ações para garantir a compatibilidade e construir a integridade como equipe, em harmonia com a liderança.

Durante esse processo, desenvolvemos a escuta ativa e empática, ampliando nossas perspectivas e criando um espaço seguro e compassivo, no qual podemos conhecer melhor a equipe e sua gestão.

Para fortalecer esse compromisso e atribuir mais significado a esse momento, realizamos uma dinâmica de celebração. Cada colaborador teve seu rosto transformado em adesivo, simbolizando sua identidade.



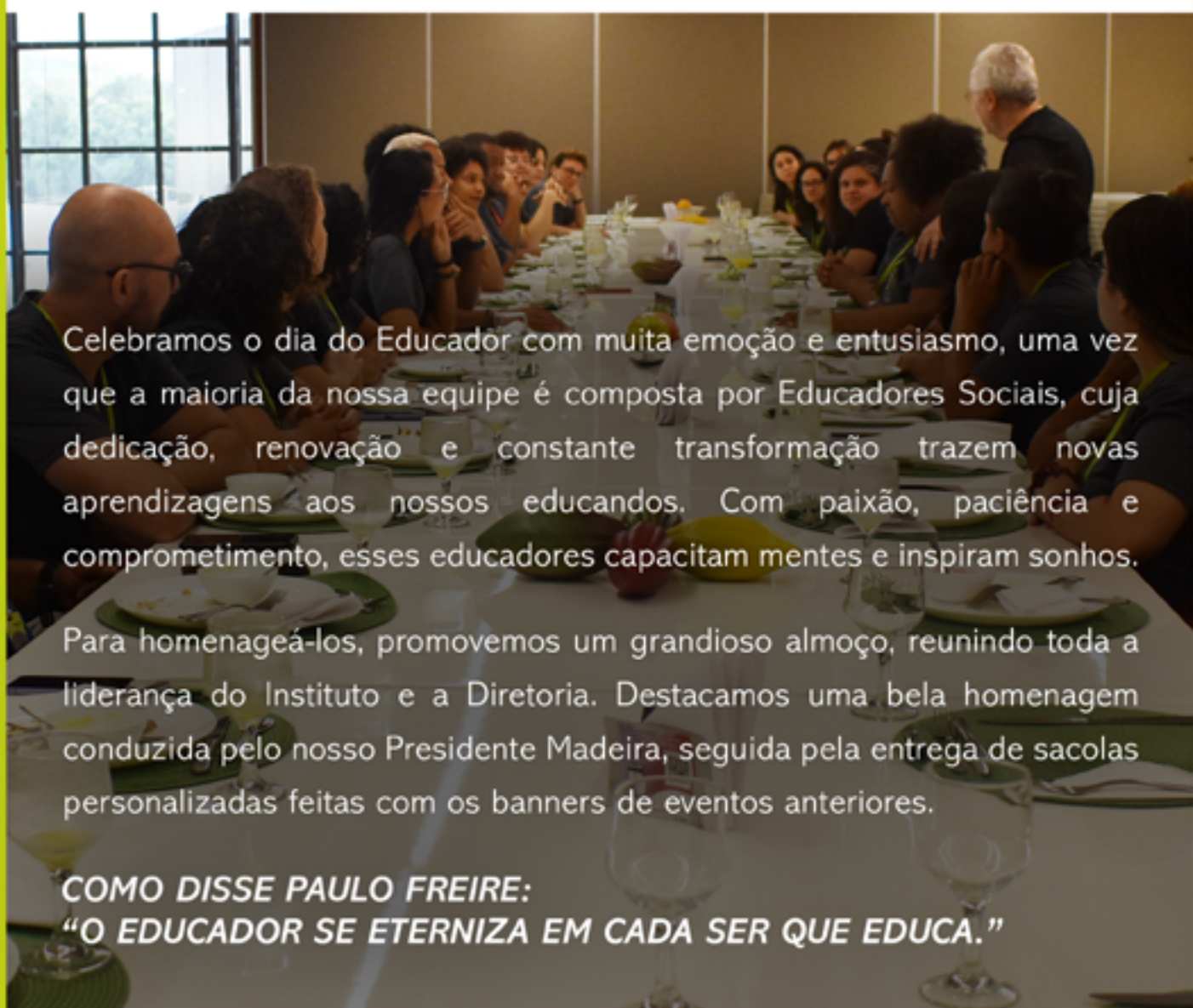
Criamos uma representação visual em forma de árvore, com os valores escolhidos como raízes. Cada dupla de colaboradores foi chamada pelo nome, colou seu adesivo e assinou o cartaz, reafirmando seu compromisso com os valores.

Essa revisão de valores fortaleceu nossa equipe e reafirmou nosso compromisso com a integridade. Estamos entusiasmados com o caminho à frente.

AÇÕES ESPECIAIS

Celebramos datas especiais para reafirmar a importância de determinados papéis exercidos pelos nossos colaboradores para o atingimento de nosso propósito, pois eles trazem consigo experiência, resiliência e perspectivas enriquecedoras. Reconhecemos o papel crucial desempenhado por esses indivíduos no desenvolvimento ativo de nossos educandos. Assim, destacamos a relevância desses papéis por meio de pequenas ações em datas como o Dia das Mães, Dia das Mulheres e Dia dos Pais, criando momentos carinhosos e acolhedores no ambiente de trabalho.





Celebramos o dia do Educador com muita emoção e entusiasmo, uma vez que a maioria da nossa equipe é composta por Educadores Sociais, cuja dedicação, renovação e constante transformação trazem novas aprendizagens aos nossos educandos. Com paixão, paciência e comprometimento, esses educadores capacitam mentes e inspiram sonhos. Para homenageá-los, promovemos um grandioso almoço, reunindo toda a liderança do Instituto e a Diretoria. Destacamos uma bela homenagem conduzida pelo nosso Presidente Madeira, seguida pela entrega de sacolas personalizadas feitas com os banners de eventos anteriores.

**COMO DISSE PAULO FREIRE:
"O EDUCADOR SE ETERNIZA EM CADA SER QUE EDUCA."**

CONEXÃO CULTURAL

Durante o ano, nos reunimos em alguns sábados para a Conexão Cultural, um momento dedicado a formações, experiências enriquecedoras, integração e fortalecimento do sentimento de pertencimento de cada membro da equipe.

Ao longo desses encontros, abordamos temas relevantes como mediação de conflitos, valores institucionais, práticas de excelência no ambiente de trabalho e organizamos visitas externas para explorar novos horizontes.



Acreditamos que as experiências são essenciais para o desenvolvimento de nossos educandos, que participam ativamente de seu próprio aprendizado. Da mesma forma, nossa equipe, que está na linha de frente proporcionando essas experiências, também se beneficia desse processo.



Com o objetivo de expandir o repertório individual e coletivo, organizamos uma visita que começou na Pinacoteca de São Paulo, onde contemplamos diversas exposições e mergulhamos na história desse importante patrimônio cultural. Após um delicioso almoço, seguimos para o Museu Afro Brasil, localizado no Parque Ibirapuera. Lá, pudemos vivenciar a riqueza cultural e a história do povo afro-brasileiro, compreendendo a trajetória da escravidão e o legado deixado para as futuras gerações.



Ao final desse dia, nos reunimos em uma roda para compartilhar nossas percepções, emoções e discutir como aplicar todo esse novo conhecimento em nossa prática diária. Foi uma jornada marcante de reconexão com nossas raízes e de apreciação de uma cultura rica em diversidade e beleza.

CELEBRAÇÃO

encerramento do ano

Encerramos um ano verdadeiramente **extraordinário**, repleto de momentos marcantes, desafios superados e valiosos aprendizados. Expressamos nossa gratidão aos nossos educandos, que são o centro de nossa missão, com um evento memorável, vibrante e repleto de oportunidades inesquecíveis.

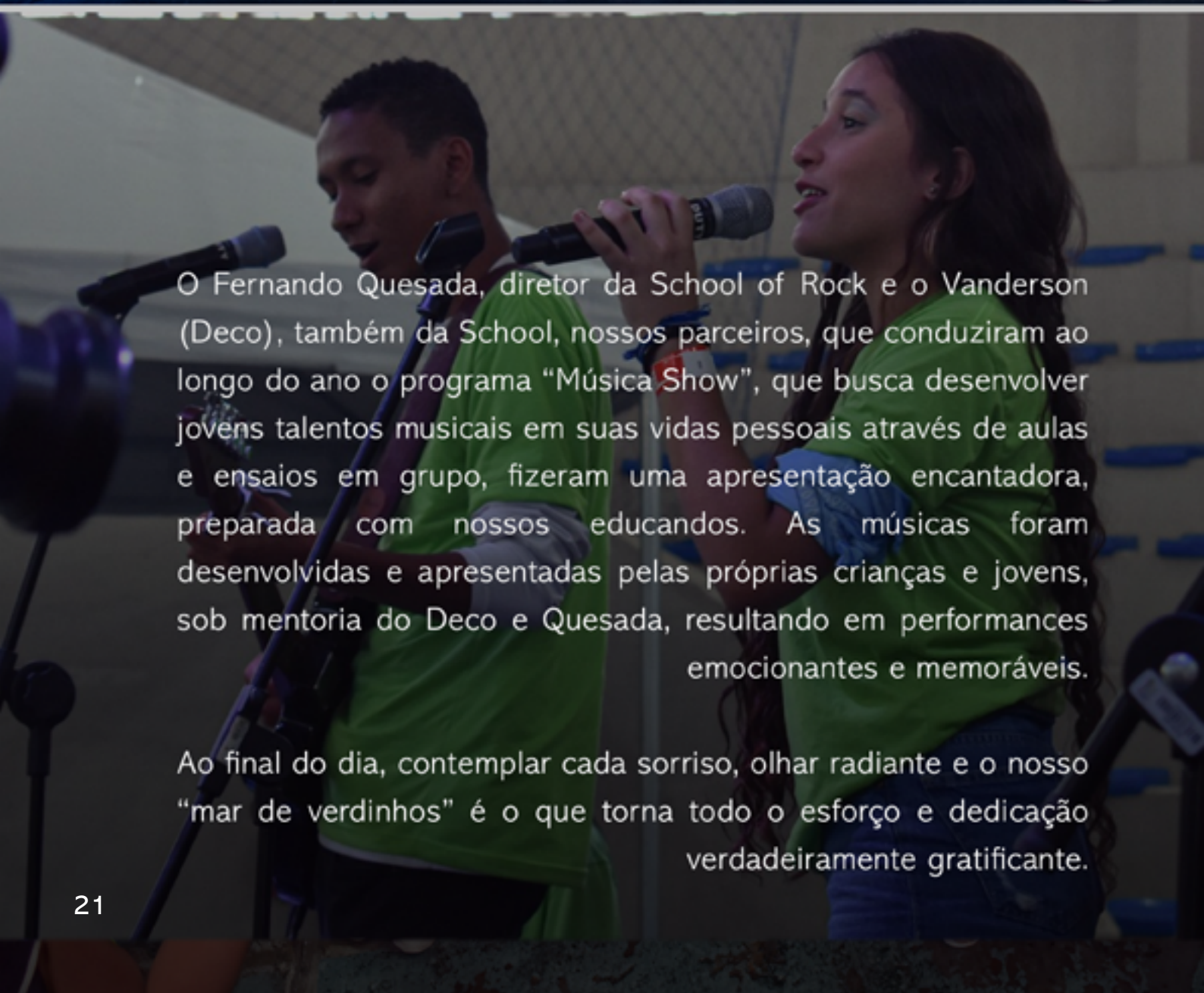
Este ano, abraçamos o tema "Festa das Cores", **simbolizando a diversidade de experiências, a riqueza da singularidade e a alegria de novos horizontes.**

Celebramos a oportunidade e o privilégio de testemunhar o crescimento de cada educando diariamente. Valorizamos a comunidade local e, em eventos destacamos os prestadores de serviços locais, muitos dos quais são familiares de nossos educandos, fortalecendo ainda mais nosso compromisso com a região.

Para tornar a festa ainda mais vibrante, preparamos diversas atrações, desde o Robotron, Jovens cantando Trapp e até uma animada Roda de Samba com educandos e educadores. Oferecemos uma variedade de comidas deliciosas, doces, brinquedos eletrônicos e infláveis, garantindo diversão para todos.



Fernando Quesada e Vanderson (Deco)



O Fernando Quesada, diretor da School of Rock e o Vanderson (Deco), também da School, nossos parceiros, que conduziram ao longo do ano o programa “Música Show”, que busca desenvolver jovens talentos musicais em suas vidas pessoais através de aulas e ensaios em grupo, fizeram uma apresentação encantadora, preparada com nossos educandos. As músicas foram desenvolvidas e apresentadas pelas próprias crianças e jovens, sob mentoria do Deco e Quesada, resultando em performances emocionantes e memoráveis.

Ao final do dia, contemplar cada sorriso, olhar radiante e o nosso “mar de verdinhos” é o que torna todo o esforço e dedicação verdadeiramente gratificante.

PARTICIPAÇÕES ESPECIAIS

Em celebração ao Dia da Independência, em 07 de setembro, tivemos a honra em participar do Desfile Cívico de Itapevi, com o tema "Da Colonização a Globalização – Brasil, aonde chegamos?"

Nossos educandos desfilaram pelo segundo ano consecutivo ao lado de alunos de muitas outras escolas e um público de aproximadamente 10 mil pessoas prestigiaram o evento. Ficamos muito felizes em fazer parte desse momento tão emblemático para o nosso Município.



Sob o brilho do sol e em meio a uma atmosfera alegre, nossos educandos carregavam uma faixa com a mensagem: "Unidos trilhamos o caminho da transformação; Brasil, um país de oportunidades". Essa frase reflete nosso compromisso em proporcionar às nossas crianças e jovens um desenvolvimento integral por meio de uma educação de qualidade.

Recebemos o convite para participar da Rua de Natal no município de Itapevi, um evento aberto a todos os munícipes que celebra a chegada das festas de fim de ano, valorizando os talentos artísticos da comunidade local.

Foi uma experiência maravilhosa e significativa para nossos educandos, que tiveram a oportunidade de se apresentar para o público de seu próprio território, gerando uma energia incrível.



A Educação Social por meio da arte foi o destaque, com uma cuidadosa seleção de repertório trabalhado ao longo do ano pelos educadores sociais do Instituto Cacau Show.

As apresentações foram escolhidas com mensagens de esperança, renovação e valores como amor e empatia, transmitidas por meio da dança, coral, percussão e capoeira. Essas expressões artísticas demonstram a conexão e o potencial de cada uma na formação do indivíduo na sociedade.



NOSSAS

CONEXÕES

Acreditamos no poder das conexões para enriquecer e ampliar nossas experiências, fortalecendo nosso alcance e conhecimento.

Estamos sempre de braços abertos para receber organizações e indivíduos que compartilham nossa missão e valorizam o que fazemos. É essencial que mergulhem em nosso ambiente autêntico, proporcionando assim uma experiência verdadeiramente especial.

Isabella Dervalli, Jon Vlogs e Boca de 09



Durante este ano, tivemos o prazer de receber visitas ilustres, como os talentosos atores Larissa Manoela e André Luiz Frambach, bem como os influenciadores digitais Jon Vlogs, Isa Dervalli e Boca de 09, que, por meio de ações da Cacau Show, vieram conhecer de perto o nosso trabalho.

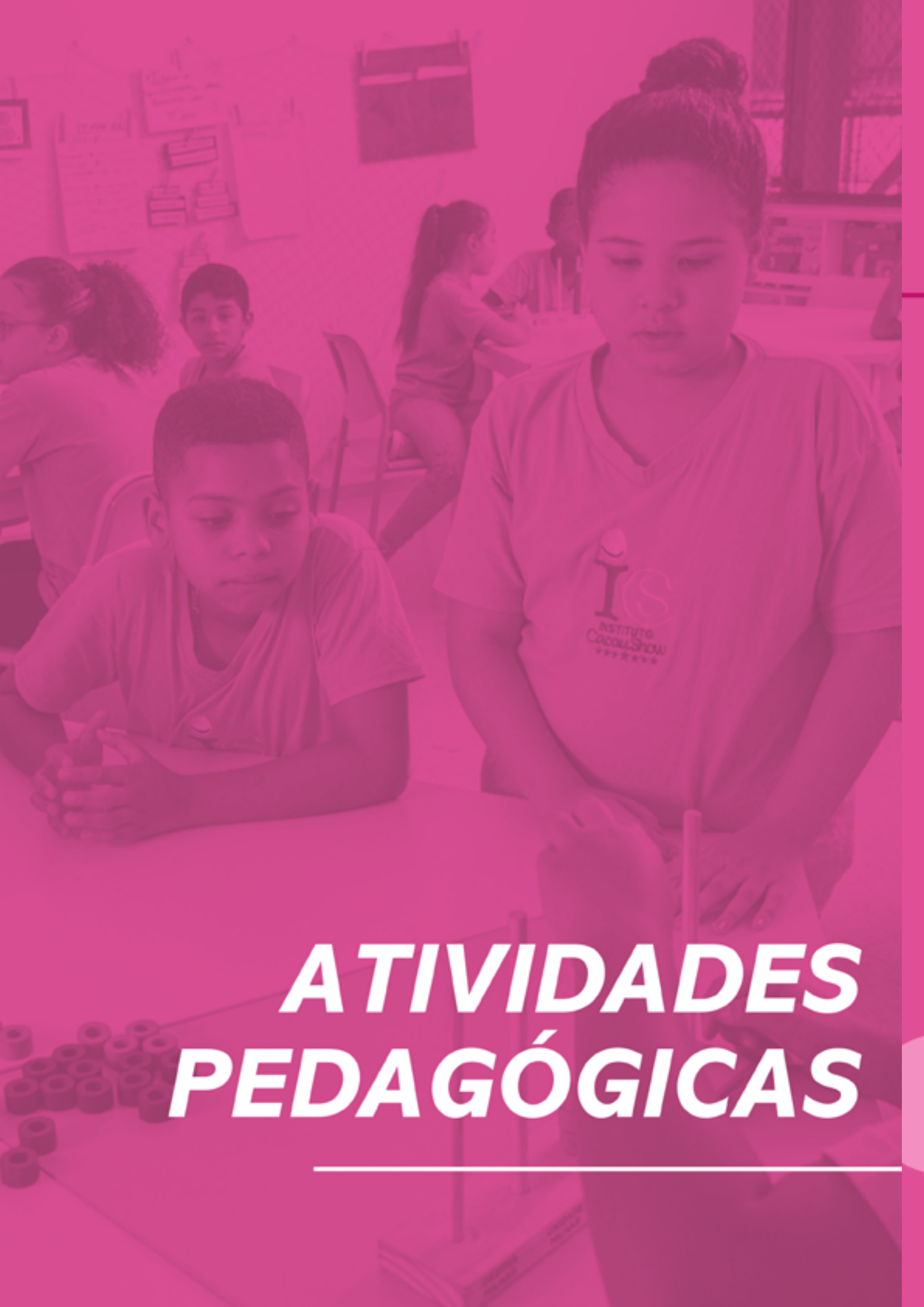


Participamos do encontro de afiliados da Emory University, engajando-nos na implementação do programa de Desenvolvimento Socioemocional e Ético do Brasil. Contamos com a presença de renomados representantes do Center for Contemplative Science and Compassion-Based Ethics, Dr. Lobsang Tenzin Negi, e da Emory University, Ryder Delaloy e Tsewang Phunts. Durante a visita, apresentamos a jornada da implementação do Programa Socioemocional e Ético, além de compartilhar as formações proporcionadas aos professores da rede pública de Itapevi e região.

Num mundo repleto de exigências e pressões, lidar com as emoções tornou-se um desafio constante. O programa Socioemocional e Ético reúne práticas inovadoras que promovem o equilíbrio emocional e o desenvolvimento de habilidades essenciais para a vida.



Recebemos também os membros do Conselho Municipal da Assistência Social (CMAS) e do Conselho Municipal de Saúde (CMS) de Itapevi, fortalecendo laços e colaborando para aprimorar as políticas públicas locais.



ATIVIDADES PEDAGÓGICAS

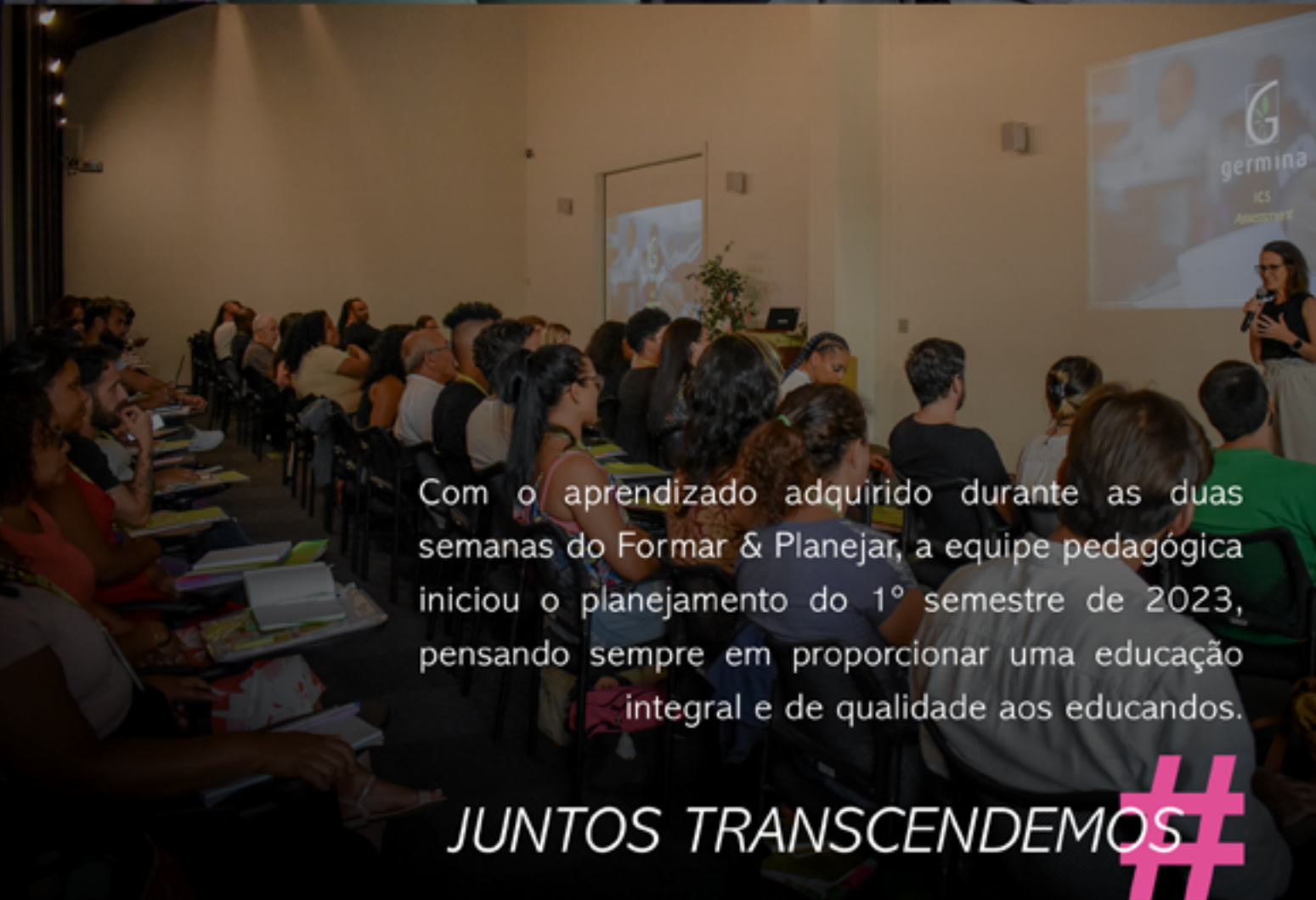
FORMAR & PLANEJAR

JANEIRO

Iniciamos 2023 com o Formar & Planejar, buscando sempre aprender mais. E o tema deste ano foi **“Juntos Transcendemos”**, que oportunizou **ultrapassar os nossos limites para oferecer o melhor** aos nossos (as) educandos (as).

A cada dia foram realizados encontros formativos com diversos temas e formadores como a apresentação dos resultados da Avaliação da Aprendizagem 2022, pela empresa Germina; Colorismo e Antirracismo com os Professores Deividi Santana Silva e Marcos Paulo Amorim; Mediação de Conflitos com a especialista no assunto, Cecília Assumpção e Visão Social do Corpo (Transtornos e Saúde) com a Psicóloga Paula Alves da ONG “Eu Psico”.

Na formação sobre ABP (Aprendizagem Baseada em Projetos), realizamos uma saída expedicionária para aprofundar nossos conhecimentos sobre o Território de Itapevi, passando por diversos pontos importantes, em especial no Restaurante “Recanto da Eva”, onde nossos educandos realizaram intervenções, gerando impacto econômico e social.



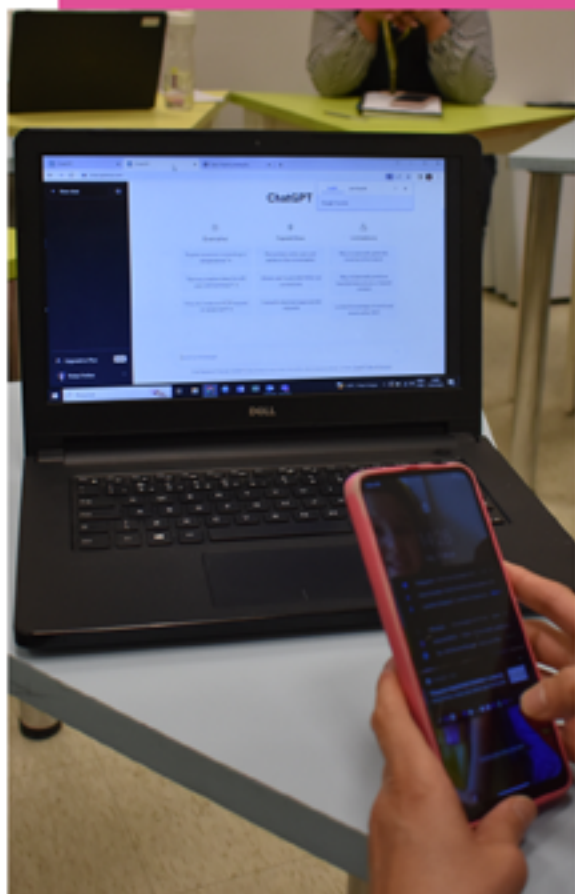
Com o aprendizado adquirido durante as duas semanas do Formar & Planejar, a equipe pedagógica iniciou o planejamento do 1º semestre de 2023, pensando sempre em proporcionar uma educação integral e de qualidade aos educandos.

JUNTOS TRANSCENDEMOS #



JULHO 2023

De 17 a 21 de julho, a equipe do ICS mergulhou em novos saberes na semana do Formar & Planejar. Foi um momento incrível em que seguimos ou focamos muito para planejar nossas atividades e, assim, contribuir com a educação integral das nossas crianças e jovens.



Iniciamos a semana com as colheitas do semestre, celebrando as conquistas e avanços do ICS. Foi uma oportunidade de reconhecer e celebrar todo o esforço e dedicação do Instituto como um todo. Exploramos o fascinante mundo da Inteligência Artificial (IA) na educação, com Christina Longo, que mostrou como a IA pode ser uma aliada e inspiradora no processo educacional, nos motivando a buscar sempre novas formas de ensino aprimorado.

Outro momento enriquecedor foi a elaboração do acolhimento dos nossos educandos, onde a equipe planejou cada detalhe para que esse momento fosse verdadeiramente significativo.



E para enriquecer nossas práticas, revisitamos os conceitos da Mediação de Conflitos, aprofundando o papel do facilitador com Cecília Assumpção. Acreditamos que aprender a lidar com conflitos de forma construtiva é fundamental para o desenvolvimento de habilidades socioemocionais de nossos (as) educandos (as).



Tivemos a Cláudia Siqueira com a Aprendizagem Baseada em Projetos (ABP), que potencializou os conhecimentos da equipe sobre essa metodologia. Como diria Paulo Freire, "ensinar não é transferir conhecimento, mas criar possibilidades para a sua própria produção ou construção". Foi uma semana recheada de momentos de grandes aprendizados, compartilhamentos de práticas e vivências que certamente contribuirão para um semestre repleto de aprendizado significativo para todos os envolvidos.



Cláudia Siqueira



ACOLHIMENTO

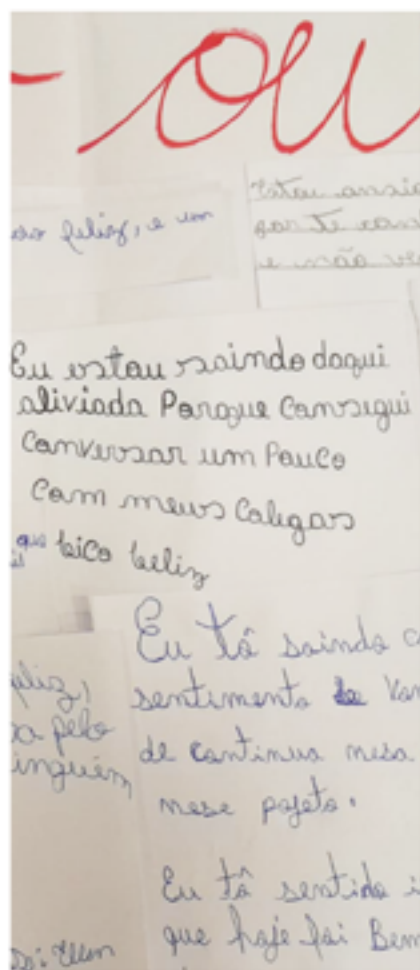
JANEIRO

O tema do acolhimento dos (as) nossos (as) educandos (as) foi “**Valorizando quem eu sou**”, que trabalhou com a competência 8 da BNCC (Autoconhecimento e Autocuidado): conhecer-se, compreender-se na diversidade humana e apreciar-se.

As atividades desenvolvidas durante o acolhimento, proporcionaram o conhecimento de cada educando (a), bem como de suas forças e limitações, enfatizando a importância de sempre manter uma atitude otimista e voltada para o crescimento.



Os (as) educandos (as) do programa Infância criaram a **“Caixa Extraordinária”**, que fomentou as **potencialidades e valores** de cada educando (a).



◀ O Pré-Inspire construiu o **“Livro do Autocuidado”**, se comprometendo a cuidar do **emocional, espiritual, social e intelectual**.

E o Inspire criou a **“Bula Afetiva”**, que prescreveu os cuidados sobre si com as seguintes informações:

- **Composição** - características mais marcantes, personalidade, etc;
- **Indicação** - pontos fortes, qualidades e habilidades, etc;
- **Composição** - oportunidades de melhorias no comportamento, conduta e personalidade;



JULHO 2023

Iniciamos o 2º Semestre de 2023 com entusiasmo e energia renovada, dando continuidade ao compromisso de promover o conhecimento e o desenvolvimento integral dos educandos. A jornada começou com atividades sobre o tema Corresponsabilidade e nossos educadores elaboraram um acolhimento com diversas atividades, como rodas de conversas, jogos interativos, dinâmicas e brincadeiras.



A partir dos desafios que vivenciam no ICS, os (as) educandos (as) dos Programas Infância e Pré-Inspire produziram, respectivamente, um painel interativo e livretos em que propuseram soluções aos problemas, ressaltando a importância da participação ativa e do engajamento de cada um (a), reforçando que eles são parte fundamental das soluções.



Já no Programa Inspire, os jovens produziram coletivamente um laço de valores formado por várias fitas com palavras que representassem um valor importante para aquele (a) educando (a). Dessa forma fomentamos a criação, manutenção de laços, relações de amizade e parceria.

Juntos incentivamos a participação ativa, engajamento e comprometimento das crianças e jovens do ICS.



O Ritual da Camiseta acontece semestralmente. É um momento que marca o início da jornada dos educandos e o senso de pertencimento ao Instituto. Durante as atividades, enfatizamos a importância da responsabilidade compartilhada na utilização das camisetas, fortalecendo os valores coletivos e o senso de comunidade.

RITUAL DA CAMISETA

JANEIRO

O tema do primeiro Ritual da Camiseta foi “Interdependência”. O objetivo principal foi expressar o reconhecimento e estimular o que há de melhor em cada um, além de promover um olhar para o outro que ajuda na sua jornada diária de vida. Durante a atividade, os educandos também tiveram a oportunidade de aprender sobre as cores das camisetas e suas histórias, além de refletir sobre a importância e o papel de cada um no ICS para contribuir com a jornada das crianças e jovens.



Este primeiro Ritual da Camiseta foi marcado por momentos de conexão, reconhecimento e fortalecimento dos laços comunitários.

Ficou evidente que somos interdependentes e que é fundamental que todos estejam bem para que o ambiente e a convivência se tornem extraordinários a cada dia.

Ritual da

CAMISETA

Julho

As turmas dos programas Infância e Pré-Inspire assistiram vídeos das atividades realizadas no ICS e fizeram leituras de livros diferentes que abordaram a questão da memória: os menores leram o livro **Guilherme Augusto de Araújo Fernandes - O que é Memória?** e construíram uma caixa de memórias. Já os maiores, do programa Pré-Inspire utilizaram o texto **O que a memória ama, fica eterno**, do livro **A soma de todos os afetos** e produziram um Scrapbook para celebrar suas vivências no Instituto.





No Programa Inspire Jovem, elaboramos cartões personalizados no formato de mini camisetas com uma mensagem de compromisso em relação à utilização das camisetas e aos valores do ICS, incentivando a corresponsabilidade. Como uma forma de destacar o pertencimento ao grupo, os educandos mais antigos entregaram suas camisetas do ICS aos novos, enquanto estes últimos entregaram as minis camisetas do ICS com mensagens para os veteranos.

O Ritual da Camiseta teve um impacto significativo, resgatando memórias afetivas e promovendo os valores de igualdade e equidade através da vestimenta. Além disso, fortaleceu o compromisso do ICS em desenvolver a autonomia e o protagonismo das nossas crianças e jovens.



PARADA PEDAGÓGICA

Culturas Indígenas

No dia 11 de agosto, realizamos com toda a equipe do ICS uma formação sobre “Culturas Indígenas” a fim de vivenciarmos um pouco da história dos povos indígenas.

Iniciamos a formação com uma atividade de sensibilização que conectou a equipe ao tema. Em seguida, abordamos o aspecto histórico, que destacou não apenas o lado mais conhecido de nossa história como Brasil, mas também a diversidade de povos que já habitavam este território e todo o continente americano antes da chegada dos europeus.

Exploramos o processo devastador da colonização, que impactou profundamente as pessoas e suas culturas.

Ao longo do encontro também foram abordados alguns termos e expressões pejorativas como: *'Índio é tudo preguiçoso'*, *'Minha avó foi pega à laço'*, *'Programa de índio'*, dentre outras.



Expressões que carregam consigo estereótipos e preconceitos que desvalorizam e desrespeitam a cultura e a identidade dos povos indígenas.

Foi um momento de aprofundamento e muito significado que contribuiu para fortalecer nossa compreensão e a importância das Culturas Indígenas.

REUNIÃO DE FAMÍLIAS

JUNHO

A Reunião de Famílias tem como principal objetivo proporcionar às famílias uma compreensão do trabalho desenvolvido no Instituto, por meio de vivências que abordam as atividades oferecidas no ICS.



Durante as vivências de Língua Portuguesa, enfatizamos a importância do brincar como uma forma fundamental de comunicação para as crianças. Destacamos que o brincar é um direito universal reconhecido pela ONU e é uma linguagem primordial para estimular a criatividade e desenvolver habilidades essenciais para o processo de aprendizagem. Nosso objetivo é valorizar essa linguagem e suas realidades, permitindo que a partir delas possam ser desenvolvidas habilidades comunicativas, como a escrita, por exemplo.

Em Matemática, o foco foi no desenvolvimento do raciocínio lógico, do espírito de investigação e da capacidade de argumentação utilizando conhecimentos matemáticos para compreender e atuar no mundo, acreditando que todos são capazes de aprender matemática e que os erros são oportunidades de crescimento.



A Reunião de Famílias foi encerrada com o espetáculo “O Eu e a Arte: Ressignificando o Olhar”, que promoveu a reflexão sobre a ampliação do conceito de Artes no mundo. Destacamos que as manifestações artísticas são formas de conhecimento que se integram a todas as áreas do saber. Por meio da arte-educação, oferecemos aos familiares novas linguagens e possibilidades de explorar o mundo, sem distinção de raça, perfil social, estrutura familiar ou gênero.



REUNIÃO DE FAMÍLIAS

Outubro

No segundo semestre, as vivências de Língua Portuguesa tiveram a intencionalidade de sensibilizar sobre como as palavras e a comunicação tem o poder de concretizar coisas e impactar as crianças e adolescentes.

Uma das atividades realizadas com as famílias foi intitulada "Repense o Elogio". Essa atividade proporcionou uma reflexão sobre a forma como expressamos elogios e reconhecimentos, com o objetivo de substituir padrões pré-estabelecidos por expressões que contemplassem a todos, independentemente do gênero. Através dessa reflexão, buscamos promover uma comunicação mais inclusiva e sensível, que reconhecesse as individualidades e valorizasse as características de cada pessoa de forma equitativa.

"As palavras têm o poder de concretizar coisas."

(Documentário Repense o elogio)

Nas vivências de matemática, abordamos o Origami, uma arte cujo nome deriva de "ori", que significa "dobrar", e "kami", que significa "papel". Cada dobra requer cuidado e carrega consigo um significado.

Por meio do Origami, exploramos conceitos matemáticos e abrimos portas para compreendermos a geometria de forma prática e envolvente. Desde retas paralelas e perpendiculares até ângulos e simetria, potencializando que a matemática está presente em todos os lugares.

As apresentações de Artes tiveram como tema central "Desconstruindo estereótipos de gênero através da Arte". Tratou-se de um espetáculo multidisciplinar que combinou elementos de dança, canto e música com o propósito de abordar uma temática importante para o mundo: a igualdade de gênero na sociedade.

Durante as apresentações, buscamos enfatizar como a divisão de papéis de gênero ao longo da história tem representado uma significativa barreira para a conquista da igualdade de direitos e oportunidades. Destacamos os relatos de mulheres que frequentemente enfrentam obstáculos em sua jornada por reconhecimento e ascensão na sociedade, evidenciando os desafios enfrentados por elas. Além disso, foi abordada a pressão imposta aos homens para que ocultem suas emoções e interesses considerados "femininos", evidenciando como tais estereótipos não apenas limitam o potencial individual, mas também perpetuam desigualdades e criam um ambiente hostil à diversidade.

Por meio da arte, procuramos ampliar a conscientização sobre essas questões e fomentar reflexões acerca da necessidade de desconstruir esses estereótipos e promover uma sociedade mais justa e inclusiva para todos os gêneros.





SEMANA DA

CONSCIÊNCIA NEGRA

No mês da Consciência Negra, os educadores do Instituto se empenharam em promover uma série de atividades e ações educativas como rodas de conversa, mediação de leitura, roda de capoeira, danças e apresentações musicais, que visaram fomentar as conexões afro-brasileiras e fortalecer o ambiente de incentivo à diversidade e à igualdade racial.



O objetivo principal dessas atividades foi criar um espaço genuíno de estímulo, contribuindo para o fortalecimento da autoestima e do autoconhecimento dos (as) educandos (as).

Ao longo do ano, foram desenvolvidas diversas atividades com as crianças e jovens, centradas na valorização da cultura afro-brasileira e na compreensão da importância do continente africano para a evolução da humanidade.


Como parte do processo de aprofundamento do tema, foram sugeridas algumas leituras individuais, incluindo obras como **"A África que Você Não Conhece"** de Cláudio Fragata, **"Caderno de Rimas da Maria"** de Lázaro Ramos, "Ensinando a



Transgredir: A Educação como Prática da Liberdade" de Bell Hooks e **"Como Ser um Educador Antirracista: Para Familiares e Professores"** de Bárbara Carine.



Essas atividades e leituras visaram ampliar a compreensão dos (as) educandos (as) sobre questões raciais, promovendo um ambiente mais inclusivo e respeitoso, valorizando a diversidade e contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

A young woman with dark hair pulled back, wearing glasses and a lip ring, is shown in profile. She has her hands clasped in front of her and appears to be listening or thinking intently. The background is blurred, showing other people in a room.

A Organização das Nações Unidas (ONU) é uma organização internacional formada por 193 países que busca por meio de diálogos globais a paz e o desenvolvimento mundial.

A Assembleia Geral da ONU acontece anualmente contando com a presença dos inúmeros representantes do governo e dos Estados, com sessões que reforçam a sua importância para mediar as relações internacionais.

Os (as) educandos (as) do Inspire Jovem 2.0 participaram pela segunda vez consecutiva da Simulação da Assembleia da ONU, inspirada nos comitês de debates da ONU. Essa simulação foi organizada pelos estudantes do Colégio Fernão Gaivota – Maple Bear Alphaville, onde houve a participação de diversas instituições, entre elas o Instituto Cacau Show, representada por 10 delegados (as) divididos entre o Comitê da OMS (Organização Mundial de Saúde) e do Comitê da AIEA (Agência Internacional de Energia Atômica), que tiveram a oportunidade de discutir questões internacionais e debater políticas das Nações Unidas.



Durante esses quatro dias consecutivos, pudemos observar que a participação na Simulação da Assembleia da ONU foi uma experiência única para os educandos. Eles tiveram a oportunidade de desenvolver diversas habilidades, incluindo argumentação e oratória, ao mesmo tempo em que ampliaram seus conhecimentos sobre o mundo. Além disso, foi uma ótima oportunidade para fazer novas amizades.

O educando Heitor Milward Casagrande, participou como delegado representando a Suécia e foi premiado pela escrita do melhor DPO (documento de posicionamento oficial) no comitê “Agência Internacional de Energia Atômica”.

EXPO INSPIRE

Junho

A Expo é uma atividade de grande aprendizagem para os nossos jovens, que celebra os resultados do semestre, desenvolve comunicação oral, autonomia, protagonismo, organização e trabalho em equipe; que são habilidades e competências necessárias para o ingresso no mercado de trabalho e para a vida.

A “Expo Inspire de Inverno”, carinhosamente chamada pelos educandos, aconteceu em uma manhã fria, no mês de junho, mas que não afastou os participantes, seus familiares, visitantes, convidados e avaliadores. Recebemos a presença de 432 visitantes.

Os educandos, organizados em 64 grupos, apresentaram os artefatos e intervenções desenvolvidos ao longo do primeiro semestre como parte dos Projetos.

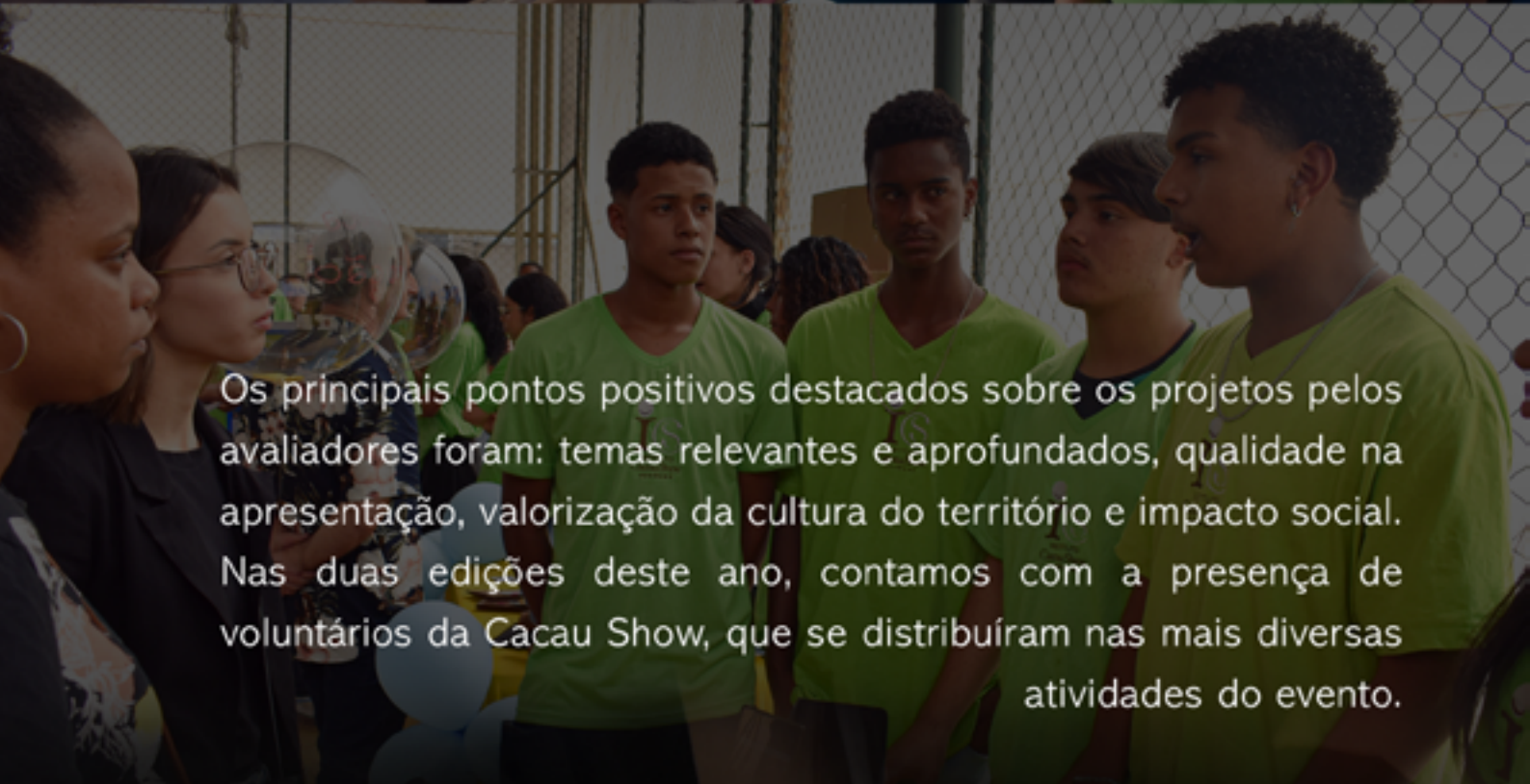
Essas iniciativas surgiram em resposta aos problemas identificados e orientados por uma questão central, abrangendo os seguintes eixos: Arte e Cultura, Meio Ambiente e Sustentabilidade, Ciências de Dados, Diversidade, Mídias Digitais, Projeto de Vida e Empreendedorismo. Recebemos 140 avaliadores, sendo 61 especialistas nos eixos e 79 colaboradores da Cacau Show, que observaram os pontos positivos e as oportunidades de melhoria de cada grupo. Posteriormente os educandos receberam os feedbacks, visando o desenvolvimento de competências e habilidades.

EXPO INSPIRE Novembro

O evento ocorreu em um sábado quente, no mês de novembro, e foi nomeado pelos educandos e mentores como "Expo Inspire - Verão", seguindo a dinâmica da Expo do primeiro semestre. Neste evento, contamos com a participação de 78 grupos distribuídos nos eixos: Bem-Estar e Qualidade de Vida, Multimídia e Comunicação, Empreendedorismo e Arte e Cultura.

Recebemos um público de 458 visitantes que vieram prestigiar o evento, juntamente com 56 avaliadores especialistas nos eixos, os quais forneceram feedbacks valiosos, contribuindo para o desenvolvimento contínuo desses jovens e do Instituto.





Os principais pontos positivos destacados sobre os projetos pelos avaliadores foram: temas relevantes e aprofundados, qualidade na apresentação, valorização da cultura do território e impacto social. Nas duas edições deste ano, contamos com a presença de voluntários da Cacau Show, que se distribuíram nas mais diversas atividades do evento.

Esta atividade, foi incluída nos Currículos dos nossos educandos e citada nos processos seletivos do Programa Jovem Aprendiz como um momento de grande aprendizagem e de desenvolvimento.

*“QUANDO EU APRENDO,
A MINHA COMUNIDADE SE TRANSFORMA.”*

A photograph showing several children in a classroom setting. They are wearing green t-shirts and are focused on writing or drawing at their desks. The background shows other students and classroom furniture.

INÍCIO DAS ATIVIDADES EM LINHARES - ES

No dia 13 de fevereiro, demos início às atividades em Linhares, com foco nas crianças de 7 a 10 anos. Durante este período, oferecemos uma variedade de atividades, incluindo Capoeira, Mentalidades Matemáticas, Língua Portuguesa (com ênfase na comunicação oral e escrita) e Esportes. Contamos com o apoio da Secretaria de Educação de Linhares e das diretoras das Escolas Modeneze, Zeferino e Bethânia, todas localizadas nas proximidades do Instituto.



Com o passar do tempo, ampliamos nossa capacidade de atendimento e começamos a receber também educandos entre 11 e 14 anos.

Infelizmente, em 7 de novembro, um incêndio de grandes proporções ocorreu na Fábrica da Cacau Show, onde está localizado o Instituto, levando à interrupção das atividades, que **não puderam ser retomadas em 2023**. No entanto, os colaboradores do ICS Linhares permaneceram ativos, realizando formações educacionais diversificadas e significativas durante esse período desafiador.

REUNIÃO DE FAMÍLIAS ICS Linhares

No dia 19 de junho, realizamos a primeira Reunião de Famílias em Linhares - ES, um momento muito significativo onde recebemos 148 famílias com um delicioso café da manhã.

Durante o encontro, apresentamos as equipes Pedagógica, do Serviço Social, Administrativa e de Comunicação de ambas as unidades, Itapevi (SP) e Linhares (ES), e discutimos o propósito do Instituto, além das metodologias utilizadas nas atividades. Reforçamos nosso compromisso contínuo de proporcionar uma educação integral e de qualidade, unindo valores a uma abordagem significativa e assertiva para as crianças e jovens.




Maria Aparecida Santos da Silva, Prefeito Bruno Margotto Marianelli, Maria da Penha Valani e Evilten Leonardo Dutra



As famílias tiveram a oportunidade de tirar dúvidas e compartilhar depoimentos sobre o desenvolvimento percebido nos educandos ao longo do tempo.

A abertura da reunião foi conduzida pelo Fundador e Presidente da Cacau Show Alexandre Costa e pela diretoria do ICS, Clóvis Madeira e Ângela Costa. Também estiveram presentes a secretária de Educação de Linhares, Maria da Penha Valani, e o Prefeito Bruno Margotto Marianelli, que ressaltaram a importância do Programa para o Município de Linhares.



AVALIAÇÃO DE

APRENDIZAGEM

A Avaliação da Aprendizagem é realizada anualmente, uma vez por semestre, e representa uma ferramenta fundamental para o nosso trabalho. Ao receber os dados e indicadores gerados por essa avaliação, nossas equipes realizaram uma análise de todo o material disponível. Essa análise resultou na construção de uma espiral ascendente, destacando as áreas que demandam intervenção e orientando o planejamento de atividades de acordo com as necessidades de aprendizagem dos (as) nossos (as) educandos.



Dessa maneira, asseguramos uma educação integral de qualidade, alinhada ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 4 (ODS 4), que busca garantir uma educação de qualidade, inclusiva e equitativa, promovendo oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para as nossas crianças e jovens.



No segundo semestre, realizamos o Projeto Educação para Saúde da População, uma iniciativa em parceria com o Hospital Israelita Albert Einstein. O objetivo principal desse projeto foi desenvolver o protagonismo em saúde nas crianças, tornando-as agentes influenciadoras em suas comunidades.

O tema escolhido para o projeto foi alimentação, visando conscientizar os educandos sobre a importância de hábitos alimentares saudáveis. Além disso, buscamos fomentar a adoção de práticas alimentares positivas, prevenindo problemas de saúde a longo prazo, e promover a corresponsabilidade em relação à saúde da população.

Durante todo o desenvolvimento do projeto, as crianças e adolescentes tiveram a oportunidade de reconhecer seus próprios hábitos alimentares, compreender o processo digestório e entender a importância da atividade física para a saúde. Para registrar as atividades e detalhes relevantes dos encontros, cada educando foi convidado a escrever no Diário de Bordo, onde puderam expressar suas reflexões e aprendizados ao longo das atividades.

Finalizamos o projeto com a realização do **UBUNTU**, no qual os educandos demonstraram seu comprometimento com a saúde coletiva. Eles elaboraram cartazes informativos sobre curiosidades e informações importantes relacionadas à alimentação.

Para os africanos, **UBUNTU** é a capacidade humana de compreender, aceitar e tratar bem o outro, uma ideia semelhante à do “amor ao próximo”. Ubuntu significa generosidade, solidariedade, compaixão com os necessitados, e o desejo sincero de felicidade e harmonia entre os seres humanos.

No projeto “Educação para a Saúde da População”, ubuntu é a última aula/atividade do projeto, onde finalizamos com o compartilhamento dos conhecimentos adquiridos. **“Educação para a saúde da população”** promove a transformação social, através de práticas saudáveis de vida, permitindo ampliar a possibilidade de combater a desigualdade social por meio da popularização do conhecimento.

Eles elaboraram cartazes informativos sobre curiosidades e informações importantes relacionadas à alimentação. Em resumo, o Projeto Educação para Saúde da População foi uma experiência enriquecedora aos educandos, proporcionando-lhes não apenas conhecimento sobre saúde e alimentação, mas também incentivando-os a se tornarem agentes de mudança em suas comunidades, promovendo hábitos saudáveis e o bem-estar coletivo.

CULTURAS AFRICANAS

Em setembro, realizamos a formação sobre Culturas Africanas, um momento de reflexão profunda sobre a vida e como ampliar a consciência da sociedade em relação às práticas antirracismo.

Durante esta formação, destacamos atividades desenvolvidas no ICS por educadores de diversas áreas. Em matemática, por exemplo, foi apresentado o Shisima, um jogo de estratégia de origem africana. Esse jogo envolve dois jogadores e tem como objetivo alinhar três peças seguidas sobre um tabuleiro octogonal. Além disso, tivemos a oportunidade de vivenciar alguns passos da dança africana, proporcionando uma experiência enriquecedora e culturalmente significativa.

Ao entender e valorizar a riqueza cultural africana, podemos desconstruir estereótipos prejudiciais e construir uma sociedade mais inclusiva e igualitária. Essa formação enriqueceu nossas experiências pessoais e fortaleceu nosso compromisso com a educação integral de qualidade.

SEMANA DE **encerramento**

Realizamos em dezembro a Semana de Encerramento das atividades do ICS com o Sarau, um momento de reunir, compartilhar e apreciar.



Durante o evento, tivemos diversas apresentações dos nossos educandos, onde puderam expressar-se por meio de várias formas de linguagens desenvolvidas ao longo do ano, como canto, música, capoeira e poesia.

Foi emocionante ver nossas crianças e jovens assumindo o protagonismo, brilhando em suas apresentações e superando desafios.

A group of people are shown clapping, with a woman in the foreground wearing glasses and a sweater. The image is overlaid with a semi-transparent purple filter.

SERVIÇO SOCIAL



ATIVIDADES DIÁRIAS

O Serviço Social do ICS promove acolhimento, atendimento individual e familiar, estudos socioeconômicos, acompanhamento familiar, orientação e encaminhamentos para os educandos e seus familiares.

Após o processo de matrícula ou rematrícula, o (a) responsável são convidados a participar de uma entrevista social. Nessa ocasião, os profissionais de serviço social coletam dados e informações essenciais para compreender o contexto social e familiar do educando, proporcionando assim um histórico completo para a melhor assistência possível.

No ano de 2023, registramos um total de 394 atendimentos.

PARTICIPAÇÕES

Nossos profissionais do Serviço Social representaram o Instituto Cacau Show através de reuniões mensais dos respectivos conselhos: CMAS (Conselho Municipal de Assistência Social), CMDCA (Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente) e do CMS (Conselho Municipal de Saúde).

No ano de 2023, a contar da data: 03/05/2023, considera-se 16 reuniões presenciais nos conselhos.

Campanha do *Agasalho*

A Campanha do Agasalho, realizada pela Cacau Show, arrecadou um total de 1056 doações de roupas e 12 cobertores. Para garantir que as doações fossem direcionadas às famílias mais necessitadas atendidas pelo ICS, nos reunimos nessa ação e realizamos uma seleção criteriosa das roupas, levando em consideração o perfil familiar de cada beneficiário.



Os critérios para essa seleção incluíram a renda familiar per capita mensal, que deve ser igual ou inferior a R\$ 218,00, conforme os critérios de elegibilidade dos programas de transferência de renda do Governo Federal, além de outras questões sociais identificadas pelo Serviço Social do ICS. Essa iniciativa desempenhou um papel fundamental ao proporcionar conforto e apoio às famílias em situação de vulnerabilidade durante os períodos de baixas temperaturas.

CONFERÊNCIAS

Em 03 de março de 2023, participamos da 7ª Conferência Municipal de Saúde, em colaboração com o Conselho Municipal da Saúde. O evento teve como **tema central "Garantir Direitos e Refletir – O SUS (Sistema Único de Saúde), A Vida e a Democracia – Amanhã vai ser outro dia"**.

O objetivo foi **avaliar e analisar a situação da saúde da população**, bem como a estrutura das redes de serviços e a atenção à saúde em todas as esferas governamentais (Município, Estado e União). Além disso, o encontro visou **debater os eixos temáticos pertinentes à saúde pública e elaborar diretrizes que contribuam para a elaboração e execução do plano municipal de saúde**, como parte integrante da programação anual da pasta.

O Instituto Cacau Show marcou presença nesse importante evento, visto que integra o Conselho de Saúde, **desempenhando a missão de fiscalizar, acompanhar e monitorar as políticas públicas de saúde** em suas diversas áreas. Dessa forma, o instituto se compromete em levar as demandas da população ao poder público, garantindo a representatividade e a defesa dos direitos fundamentais à saúde de todos os cidadãos.

CONFERÊNCIA MUNICIPAL

dos Direitos da Criança e do Adolescente

Participamos, também, da XI Conferência Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Itapevi/SP, convocada pelo Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente. O evento teve como tema central a situação dos direitos humanos de crianças e adolescentes em tempos de pandemia de COVID-19: violações e vulnerabilidades, bem como as ações necessárias para reparação e garantia de políticas de proteção integral, com respeito à diversidade.

O objetivo geral da conferência foi promover ampla mobilização social nas esferas municipal, estadual/distrital e nacional para refletir e avaliar os reflexos da pandemia da COVID-19 na vida das crianças, adolescentes e suas famílias. Além disso, buscou-se construir propostas de ações e políticas públicas que assegurem seus direitos no contexto pandêmico e pós-pandemia.

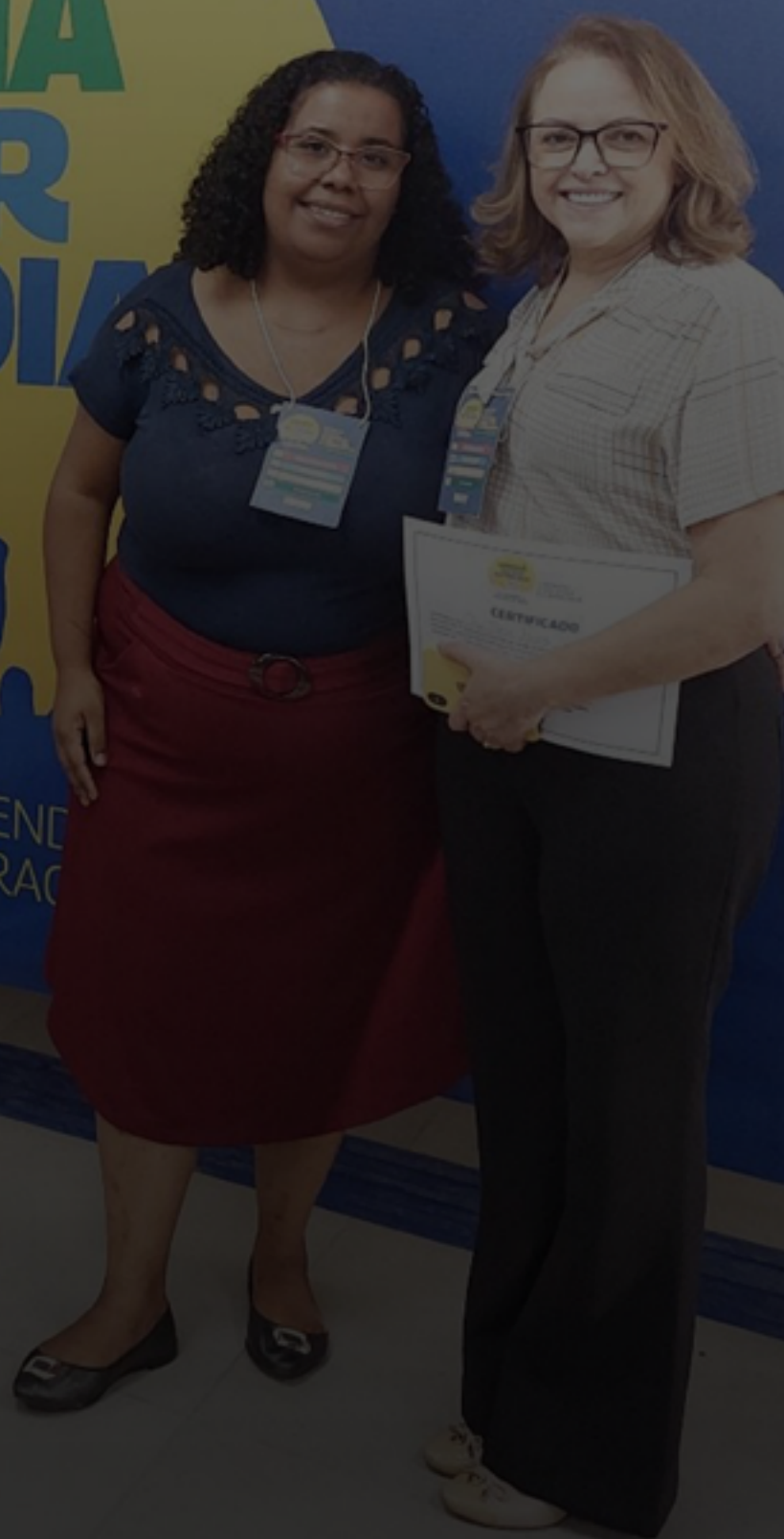
As conferências representam espaços amplos e democráticos de reflexão, discussão e articulação coletivas em torno de propostas e estratégias que apontam diretrizes para as diversas políticas setoriais voltadas para a efetivação dos direitos da criança e do adolescente.

AMANHÃ VAI SER OUTRO DIA

SUS



GARANTIR DIREITOS E DEFENDER
O SUS, A VIDA E A DEMOCRACIA



SAÚDE

PUERICULTURA

No Instituto Cacau Show, contamos com a Dra. Maylla, Endocrinologista Pediátrica, que desempenha um papel fundamental na área da puericultura, oferecendo consultas regulares e atendendo demandas espontâneas. No ano de 2023, registramos um total de 704 consultas sob sua supervisão.

A puericultura envolve consultas pediátricas periódicas destinadas a acompanhar o desenvolvimento infantil, constituindo uma forma essencial de medicina preventiva. Seu objetivo é avaliar uma variedade de aspectos, incluindo ganho/perda de peso, crescimento, padrões alimentares, marcos do desenvolvimento motor, cognitivo e emocional, imunizações, práticas de higiene, prevenção de obesidade e desnutrição, promoção de atividades físicas, bem como aspectos psicoafetivos e emocionais.

O serviço realiza aproximadamente 70 atendimentos por mês, sendo as principais condições identificadas: obesidade, rinite alérgica e asma.



***DESENVOLVIMENTO
SOCIAL E ÉTICO***

DESENVOLVIMENTO SOCIOEMOCIONAL & ÉTICO

Durante o ano, aplicamos o currículo de Desenvolvimento de Competências e Habilidades Socioemocionais e Éticas com nossos educandos do programa Infância. Nosso objetivo foi oferecer experiências e atividades que promovessem o desenvolvimento da alfabetização emocional, por meio de um modelo pedagógico que estimula o pensamento crítico e a compreensão integrada.

O currículo abordou temas como autoconsciência, autocompaixão, autorregulação, zona de resiliência, compaixão pelos outros e interdependência.



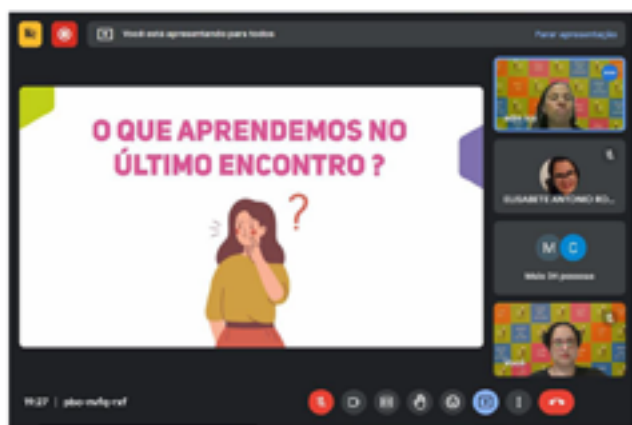
DEBRIEF



FORMAÇÕES

EXTERNAS

Realizamos a formação em "Desenvolvimento de Competências e Habilidades Socioemocionais e Éticas" em 6 turmas de profissionais da educação, ao longo dos meses de março a outubro. Entregamos um total de 436 certificados em 2023, somando-se aos 178 certificados emitidos em 2022. O público-alvo incluiu educadores dos municípios de Itapevi/SP e Linhares/ES, em parceria com as respectivas secretarias municipais de educação, e devido à alta demanda, abrimos inscrições para participantes de todo o país.



Durante as atividades, priorizamos o desenvolvimento da aprendizagem socioemocional dos profissionais, capacitando-os para transmitir conhecimentos sobre os domínios pessoais, sociais e sistêmicos aos seus alunos e equipes escolares.

Em setembro, iniciamos uma turma de "Introdução" à Aprendizagem Socioemocional e Ética, chamada módulo I, e duas turmas de "Implementação" da aprendizagem Socioemocional e Ética, denominadas módulo II. O objetivo da formação de Implementação foi aprofundar o uso das experiências do currículo em sala de aula. Os educadores que concluíram e receberam certificado na primeira formação foram convidados a participar para desenvolver a Aprendizagem Socioemocional e Ética, adaptando as atividades aos contextos específicos de suas realidades. Tivemos um total de 134 participantes certificados na formação de implementação.

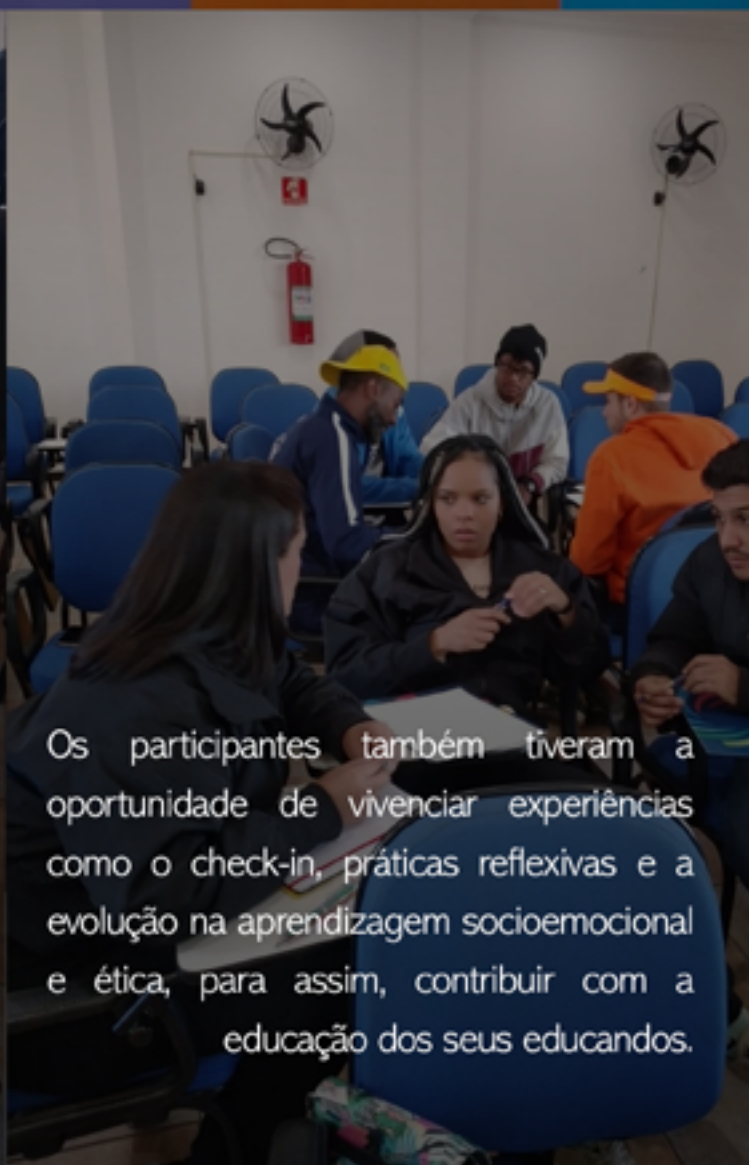
FORMAÇÃO *Fundação Edmilson*



Realizamos uma formação com toda a equipe da Fundação Edmilson, localizada em Santana de Parnaíba, com o objetivo de vivenciarem o Desenvolvimento de Competências e Habilidades Socioemocionais e Éticas. O intuito foi proporcionar-lhes experiências enriquecedoras e expandir seus conhecimentos para aprimorarem o trabalho socioemocional com seus educandos.

Durante uma manhã repleta de trocas e aprendizados, a formação teve a duração de 4 horas, abordando diversos aspectos, desde a metodologia aplicada até a estrutura conceitual.

AMBIENTE SEGURO



Os participantes também tiveram a oportunidade de vivenciar experiências como o check-in, práticas reflexivas e a evolução na aprendizagem socioemocional e ética, para assim, contribuir com a educação dos seus educandos.

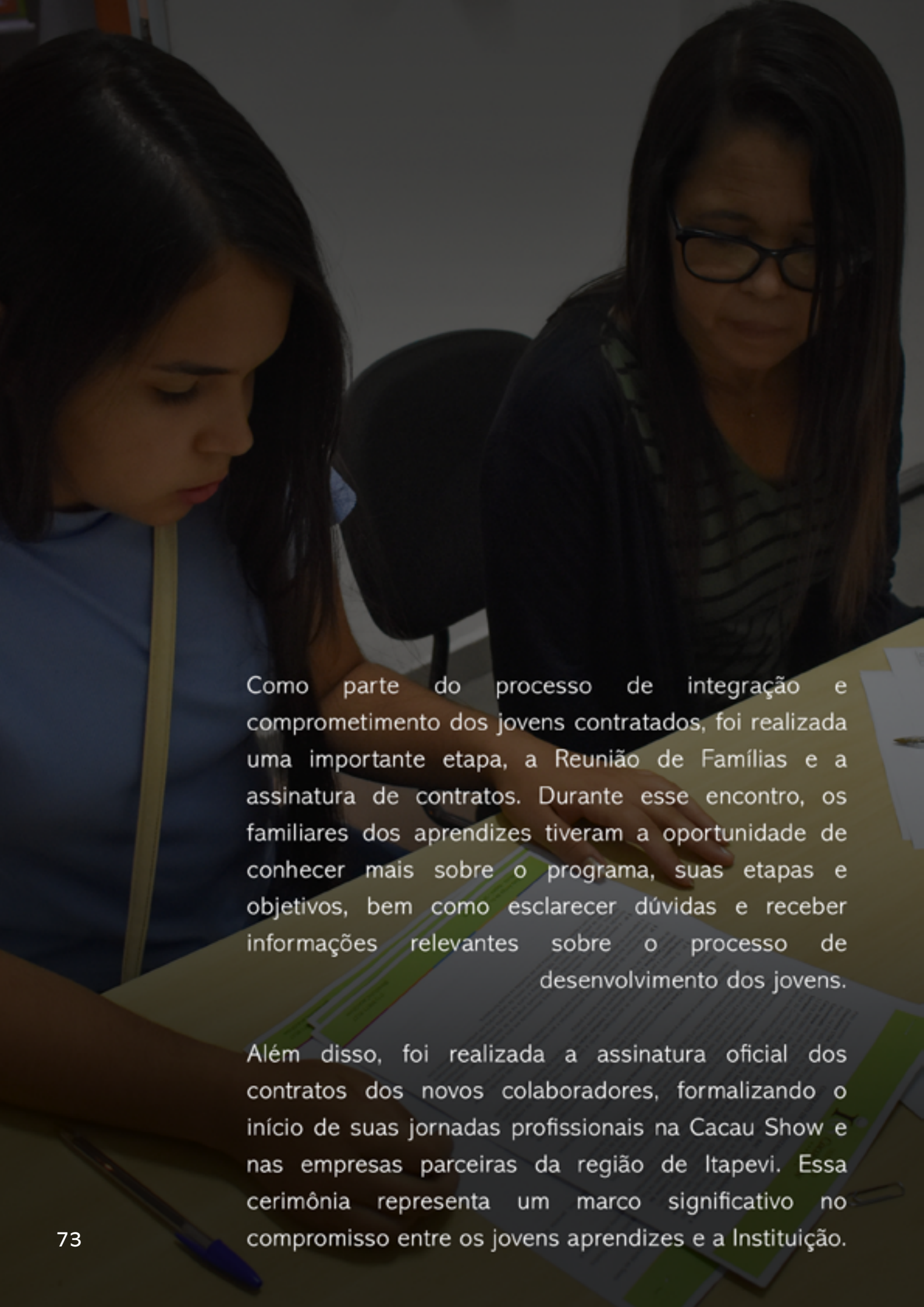


JOVEM APRENDIZ

PROCESSO SELETIVO E CONTRATAÇÕES

Durante o ano, foram iniciadas duas turmas do Programa Jovem Aprendiz, totalizando a **contratação de 75 jovens**. Eles foram selecionados por meio do Programa Inspire, vinculado ao Programa Jovem Aprendiz, passando por um processo seletivo composto pelas seguintes etapas: inscrições, prova, entrevista com o RH dinâmica em grupo, painel com gestores e divulgação do resultado.

No **primeiro semestre de 2023**, ocorreu o primeiro processo seletivo, resultando na contratação de **37 jovens**, dentre 365 convocados e 137 inscritos. Já no **segundo semestre**, foram convocados 237 candidatos, dos quais 142 se inscreveram, culminando na contratação de **49 aprendizes**.



Como parte do processo de integração e comprometimento dos jovens contratados, foi realizada uma importante etapa, a Reunião de Famílias e a assinatura de contratos. Durante esse encontro, os familiares dos aprendizes tiveram a oportunidade de conhecer mais sobre o programa, suas etapas e objetivos, bem como esclarecer dúvidas e receber informações relevantes sobre o processo de desenvolvimento dos jovens.

Além disso, foi realizada a assinatura oficial dos contratos dos novos colaboradores, formalizando o início de suas jornadas profissionais na Cacau Show e nas empresas parceiras da região de Itapevi. Essa cerimônia representa um marco significativo no compromisso entre os jovens aprendizes e a Instituição.



IMERSÃO

DE 21 DIAS

A imersão de 21 dias teve como objetivo proporcionar uma preparação intensiva, facilitando a transição dos jovens para o ambiente de trabalho. Durante esse período, fornecemos as ferramentas necessárias para o desenvolvimento pessoal, abrangendo temas como marketing pessoal e gestão de tempo, além de promover o crescimento profissional por meio de aulas de língua inglesa, informática e finanças pessoais/profissionais.

Ademais, a imersão incluiu uma variedade de atividades, como dinâmicas, mapeamento comportamental e análise de inteligência emocional, todas projetadas para aprimorar suas habilidades, conhecimentos do setor e preparação para a carreira.

RITUAL da Camiseta

O Ritual da Camiseta é um momento de celebração e marca o encerramento da imersão, dando início à jornada de trabalho nas empresas contratantes. Durante esse evento especial, os jovens trocam suas camisetas com os colegas e compartilham seus pensamentos mais positivos e engajados. Eles celebram suas experiências dos últimos 21 dias e expressam suas expectativas para os próximos 15 meses nas empresas. Os mentores aproveitam o momento para transmitir aos jovens seus votos e apoio na jornada, e há também um momento de homenagem e gratidão a eles pela jornada de mentoria construída em conjunto. O Ritual é finalizado com um maravilhoso café colaborativo, promovendo ainda mais a integração e a união entre os participantes.



O Ministério do Trabalho e Emprego exige o cumprimento da Lei de aprendizagem dentro de uma Matriz específica e formulada para o programa.

E através das mentorias o programa proporciona orientação, aconselhamento e suporte ao jovem aprendiz, indivíduo menos experiente ou qualificado em uma área específica por parte de alguém mais experiente e habilidoso; visa o desenvolvimento pessoal e profissional do mentorado, fornecendo insights valiosos, compartilhamento de conhecimentos práticos, e orientação direcionada.

CICLOS E EIXOS Mentorias

O mentor, através da sua vivência pessoal e profissional buscou no ano de 2023 construir mentorias técnico-emocionais direcionadas para que o jovem tenha uma construção comportamental de excelência no ICS, na Cacau Show e nas empresas parceiras. As mentorias foram construídas com base na metodologia de Aprendizagem Baseada em Projetos (ABP), 5W2H e PDCA.

Os jovens aprendizes participaram de ciclos temáticos, abordando Aspectos Legais e Administrativos, Administração, Marketing e Serviços, Diversidade nas Organizações e Projeto de Vida para a criação de projetos de impacto social, bem como saídas expedicionárias, visitas a empresas e órgãos públicos.



Durante o contrato, os jovens foram inseridos em atividades que visavam o desenvolvimento de competências essenciais para o mundo do trabalho e para a vida.



SAÍDAS EXPEDICIONÁRIAS

Para complementar a formação contínua, foram realizados estudos do meio em diversas empresas da cidade de Itapevi e região. Destacam-se as visitas ao Colégio Porto Marchesano, à empresa IV Log, Livraria e Café Via Sol além de outras empresas como a Padaria Michelli e o Rustic Burguer.

Essas visitas proporcionaram aos jovens oportunidades práticas de aprendizado e conhecimento, contribuindo para o desenvolvimento de habilidades de pesquisa, observação e análise.

nda(o)
13!

APRESENTAÇÃO DOS

PROJETOS INVESTIGATIVOS

Os projetos investigativos encerram o ciclo de mentorias dos jovens. No dia 27 de janeiro de 2023, ocorreu a apresentação final de mais um ciclo dos Projetos Investigativos do Programa Jovem Aprendiz.



Nesta edição, os jovens enfrentaram novos desafios e tiveram oportunidades únicas. As apresentações dos projetos foram integradas à Programação do Formar e Planejar, um momento de formação e planejamento da equipe do ICS. O evento foi celebrado no auditório do Complexo Intensidade da Cacau Show, contando com a presença de gestores e membros das equipes dos jovens.



Entre as temáticas abordadas nos projetos estavam: ESG, educação financeira para pequenos empreendedores, a importância da criação de um branding, saúde mental no ambiente corporativo e comunicação eficaz nas equipes. Em todas as apresentações, os jovens tiveram a oportunidade de propor ações relevantes para transformar empresas e causar impacto social na comunidade.

No dia 14 de abril, tivemos a celebração de mais um ciclo de aprendizagem dos Jovens Aprendizes com a apresentação de seus respectivos projetos. Os jovens apresentaram suas pesquisas e propostas de inovação para Diversidades nas Organizações, bem como

propostas de intervenção nas empresas acolhedoras, Padaria Michelli e Colégio Porto Marchesano Itapevi. Outro momento significativo neste dia foi a proposta de intervenção realizada na Rustic Burgers, onde os jovens se reuniram para apoiar o sonho de um colega, o de ser um empreendedor.

O evento foi celebrado no auditório do complexo intensidade da Cacau Show e contou com a participação dos gestores e tutores que atuam com os jovens nas empresas parceiras.





NOSSAS COLHEITAS **Pamela Jesus**

“Quando eu entrei no ICS, apenas como educanda, a **minha visão e percepção de mundo se transformou**, pude me autoconhecer e **fazer boas escolhas para o meu futuro**. Em seguida, tive a oportunidade de participar do programa Jovem Aprendiz, fui contratada para a área de Publicidade e Propaganda – LVL e até hoje é a realização de um sonho para mim, pois eu já tinha interesse na área, e o programa me ajudou a ter o meu primeiro relacionamento com esta área e com o mundo corporativo. Assim, nesse programa **tive**

a oportunidade de adquirir skills que eu jamais pensei em ter um dia. Aprendi a confiar mais em mim, valorizar o meu esforço e tendo um coração humilde eu poderia chegar a qualquer lugar. Durante minha formação no ICS, enfrentei vários desafios, mas que me trouxeram até aqui e foram recompensados em forma de aprendizados, como trabalhar em equipe com mais eficiência, ter uma escuta ativa, saber a hora de falar e a hora de ouvir, ser mais responsável e organizada e resolver conflitos durante as construções de projetos de forma resiliente. Tudo isso agregou muito para mim como pessoa e como profissional. Em apenas 6 meses participando do programa, eu fui efetivada na minha área como Auxiliar Administrativa. Foi uma alegria imensa, pois está ajudando a me desenvolver cada vez mais e a poder realizar outros sonhos como por exemplo, a tão sonhada faculdade de P&P que começarei em breve. Hoje, tenho conhecimentos sobre Photoshop, Adobe Ilustrador, InDesign e outros programas. Esses conhecimentos ocorreram **graças as oportunidades que eu tive aqui no ICS e na Cacau Show, caso contrário eu não teria aprendido tão cedo e com tanta eficiência**. Além dos laços que criei com os profissionais, os mentores, os educadores e os colegas que quero levar para vida, pois aprendemos muito com pessoas também. Agradeço ao ICS por tudo até aqui, principalmente por ter me dado a oportunidade de ter uma perspectiva de vida e de futuro.”

Pamela Jesus, ex-Jovem Aprendiz ICS - atual contratada Cacau Show.



PROJETO DE VIDA

Em 2023, também marcamos o encerramento das jornadas nas empresas parceiras. O eixo do Projeto de Vida foi elaborado para preparar os jovens para os desafios do mercado de trabalho.

De maneira técnica, focamos na construção do perfil profissional, incluindo a elaboração do currículo e redes profissionais.

Além disso, abordamos aspectos comportamentais, incentivando a reflexão sobre paixões, interesses, valores e habilidades. Essa abordagem promove o empoderamento, reduz a incerteza, prepara para o futuro e fomenta a resiliência. Embora marque o encerramento, este momento traz consigo uma mensagem de continuidade e de grandes possibilidades, afinal, "A Cacau Show é o primeiro degrau."

ESTUDO DO MEIO

Os Jovens Aprendizes atendidos aqui no ICS foram a campo para realizar mais um Estudo do Meio. Dessa vez, os jovens foram recebidos na @livrariaecafeespacoviasol, onde puderam conhecer um pouco mais sobre as rotinas do estabelecimento, bem como os desafios enfrentados, visando propor ações de melhorias e inovações que foram estudadas com o auxílio de uma mentoria especializada a partir das informações coletadas.



EQUIPE DE EDUCAÇÃO INTEGRAL

Ampliando os horizontes para uma Educação Pública de Qualidade.

No dia 27 de abril o Instituto Cacau Show recebeu o ICE (Instituto de Corresponsabilidade pela Educação) e o Instituto Conceição Moura, a fim de compartilhar os avanços e experiências no processo de Implantação do Modelo da Escola da Escolha no município de Itapevi, hoje consolidado em 5 escolas, proporcionando para mais de 3.800 crianças do município um modelo Pedagógico e de Gestão Educacional que contribui para a formação de estudantes autônomos, solidários e competentes.

Para consolidar os impactos, avanços gerados no município e compartilhar nossas experiências, fomos recebidos no gabinete pelo prefeito de Itapevi, a Secretária de Educação e a supervisora do Programa das Escolas de Tempo Integral, onde tivemos um rico diálogo sobre a importância de unir forças entre o poder público e privado, impactando positivamente na comunidade em suas dimensões política, econômica, social e cultural.

ENCONTRO DO FUTURO

No dia 17 de agosto, foi realizado o Encontro do Futuro organizado pela Equipe Gestora do Programa de Tempo Integral e a Equipe de Educação Integral do ICS, que contou com a participação das equipes gestoras e coordenação pedagógica de cada Escola do Futuro, além da presença da Secretária de Educação, Professora Eliana, e do Secretário Adjunto, Yacer, prestigiando o evento.

Foi um momento de compartilhar as Boas Práticas das Escolas de Tempo Integral de Itapevi, proporcionando reflexões e trocas de ideias sobre as práticas vivenciadas em cada unidade escolar.

S

Cacau Show

★ ★ ★ ★ ★ ★ ★



O principal objetivo foi garantir a melhoria contínua das escolas, avaliando as ações do 1º semestre e planejando soluções em conjunto para que todos se sintam corresponsáveis pela consolidação do Modelo.

Reforçando a premissa da Replicabilidade do Modelo das Escolas do Futuro, construímos uma base sólida para aprimorar a educação pública cada vez mais comprometida com a qualidade e excelência para os estudantes.



Nossos Parceiros



