



INSTITUTO
CacauShow



2022

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

Í N D I C E

Mensagem da Liderança
página 3

Atividades Pedagógicas
página 33

Educação Integral
página 47

Trabalhando em rede
página 57



Nossa Cultura
página 4

Seviço Social
página 43

SEE Learning
página 53

Jovem Aprendiz
página 58



Mensagem da Liderança

Podemos dizer que escrever essa mensagem está sendo muito mais agradável do que as que fizemos nos últimos 2 anos.

Somos inquietos ou talvez inconformados, explicamos – vários objetivos nos movem, estamos sempre buscando novos conhecimentos, possibilidades e alternativas para tudo que fazemos, aliás, também atentos a oportunidades para coisas que ainda não fazemos, isso funciona para nós como um combustível, uma energia que nos impulsiona. Fazemos um grande esforço para que esse sentimento seja pulverizado por toda nossa equipe, tanto para aquelas(es) colaboradoras(es) que estão na linha de frente, ou seja, em contato direto no atendimento das crianças e jovens que estão conosco, como de todas(os) as(os) demais que compõem nossa maravilhosa equipe de trabalho.

Nos sentimos privilegiados com os resultados que temos alcançado com a união de força que temos conseguido. O ano 2022 foi um ano de retomada, onde, gradativamente nossas atividades foram caminhando para o ritmo normal, comparando com o período anterior à pandemia. Assim como um veículo parado precisa se movimentar lentamente até alcançar a velocidade desejada, nosso movimento respeitou essa condição; tivemos um início de ano com forte apelo ao acolhimento aos nossos educadores e educandos, buscando recarregar as baterias de energia e crença de que teríamos um ano cheio de realizações.

Ao longo desse relatório, o leitor terá a oportunidade de observar, em detalhe, o volume significativo de atividades desenvolvidas em todas as nossas frentes, e avaliar o alcance de cada uma das iniciativas. Estamos orgulhosos por tudo isso, e por todas(os) colaboradoras(es) que viabilizaram nossos projetos.

Para concluir, dizemos que tudo isso tem uma razão de ser, é o mínimo que podemos fazer como colaboração para que nossas crianças e jovens ampliem seus horizontes e aumentem suas perspectivas de um futuro de boa qualidade, representado pela felicidade pessoal e êxito profissional. Acreditamos nesse propósito.



Gê e Madeira

Angela Costa e Clóvis Madeira

2

Nossa Cultura

A participação do ICS acontece para que possamos estar cada vez mais presentes e para que a equipe da Cacau Show possa vivenciar nossas práticas de aprendizagem e para que unifiquemos ainda mais essa relação. Sempre buscamos levar atividades diversas e que representem nossas frentes de atuação. Os protagonistas das apresentações são nossos(as) educandos(as) que demonstram as habilidades e competências desenvolvidas no dia a dia. Durante o ano, cerca de 60 crianças e jovens tiveram a oportunidade de protagonizar nossa participação nesse evento.



Manhã Show

O ICS participa, aproximadamente uma vez por mês, de um evento da Cacau Show intitulado Manhã Show. Esse evento acontece todas as segundas-feiras no auditório da empresa e tem o objetivo principal de passar ao time de colaboradores(as) os resultados e principais acontecimentos da Cacau Show, fortalecendo assim sua cultura e valores.



Bate Papo Cultural

Nós do Instituto Cacau Show, temos o compromisso com a verdade, com a transparência das informações e com o desenvolvimento e acolhimento de cada criança e jovem que participam das atividades no dia a dia, portanto, nosso cuidado se estende principalmente a todos(as) colaboradores(as) que fazem do ICS ser essa potência e um lugar seguro para aprender e ser feliz!

Anualmente participamos da pesquisa GPTW (Great Place to Work) e nos encontramos com a equipe para a divulgação dos resultados, promovemos o protagonismo, a criatividade, o empoderamento e o pensamento crítico.

Nesse bate-papo cultural, são apresentados os avanços conquistados e o reconhecimento dos desafios a serem trabalhados. Em pequenos grupos, conseguimos de forma divertida e dinâmica, propor soluções e identificar oportunidades de melhorias, bem como desenvolver planos de ação para cada necessidade.

Podemos perceber que é um momento importante de trocas e contribuições, nossos valores têm se tornado mais presentes e nossa cultura mais fortalecida!



Bate Papo Cultural

Igualdade e Equidade

Igualdade e Equidade são valores que trazem sentido ao olhar social do terceiro setor, que sustenta o trabalho do Instituto Cacau Show e é reconhecido por todos(as) da equipe.

Seu significado pode trazer confusão no momento de praticá-lo, por isso nos reunimos, para entender melhor o que esses valores significam e aprofundarmos a reflexão na aplicabilidade deles em nossas práticas diárias e no propósito do trabalho que realizamos.

Iniciamos com a reflexão do seu significado e a diferença entre eles, e nos debruçamos na contribuição diária de forma individual e coletiva que fomentam a prática desse valor em nosso dia a dia.

O momento de troca foi rico e profundo, trazendo o entendimento que a “Equidade” sustenta o valor da “Igualdade”, e dessa forma praticaremos um olhar inclusivo.





Bate Papo Cultural Happy Day

Ao longo do ano, realizamos várias práticas e construções com a equipe, promovendo a participação, interação, espaço de escuta ativa e protagonismo, com a intenção de desenvolver um ambiente colaborativo e autônomo.

Vencemos os desafios que surgiram ao longo do caminho e com certeza nos tornamos uma equipe mais forte e integrada.

Nesse último encontro do bate-papo cultural, pudemos celebrar cada conquista, projeto, nossa diversidade e o quanto conquistamos de forma individual e coletiva.

Preparamos um dia dinâmico e recheado de dança, retrospectiva dos frutos gerados de nossas potências, reconhecimento e demonstração de gratidão a cada troca e partilha, saboreamos a alegria em estar e fazer juntos(as) um trabalho muito especial que favorece o desenvolvimento e habilidades das crianças e jovens do ICS.

Pesquisa Sintonia

Realizamos a pesquisa que nomeamos como “Sintonia” com a intenção de colher as percepções da equipe, referente às ações institucionais e tomada de decisões e principalmente o alinhamento das expectativas para 2023.

Páscoa do Bem

A Páscoa é um momento muito especial para todos nós, não só pelos deliciosos chocolates, mas principalmente pelos sentimentos que ela inspira. Esse é um importante momento de demonstrar amor e gratidão com doçura e responsabilidade. Em 2022, a Cacau Show fez a doação de 1 milhão de Ovos de Páscoa, e nós do ICS, tivemos participação ativa, fazendo integralmente o processo administrativo das 3842 diferentes instituições escolhidas em todo o Brasil, como por exemplo: órgãos de saúde, escolas municipais e estaduais, serviços de assistência social, casas lar, organizações associativas patronais e empresariais, fundos sociais municipais, lares de idosos e organizações de serviços complementares de arte e cultura. Parte dessa ação é conduzida pelos Franqueados da Cacau Show, que indicam e fazem a distribuição para entidades próximas às suas lojas. O ICS ficou responsável pelo cadastro e curadoria das ONGs e instituições, direcionamento e agendamento da retirada e o acompanhamento da prestação de contas das entregas de ovos para os beneficiários. Também organizou e mobilizou junto à empresa Cacau Show, a participação de colaboradores que pudessem ser voluntários(as) na entrega dos ovos aos beneficiários(as) em algumas organizações. A Páscoa do Bem já virou uma tradição! Essa ação reafirma o propósito social onde juntos, tocando a vida das pessoas, compartilhando momentos especiais!





Páscoa do Bem





Parceria - Igaratiba

Por mais um ano contamos com a parceria da empresa Igaratiba, reconhecida como referência na fabricação de embalagens plásticas em especial frascos e tampas, com várias iniciativas de prática sustentável e responsabilidade social.

Em 2022, a empresa realizou a doação de 1800 garrafinhas plásticas que foram entregues para nossos(as) educandos(as) e colaboradores(as), também foram disponibilizados em cada unidade de atendimento onde realizamos as atividades com as crianças e jovens, potes com tampa para a organização dos itens das cozinhas utilizadas pela equipe, copos acrílicos reutilizáveis e pulverizadores para disponibilização de álcool em todas as salas, importante para os cuidados da pandemia e para incentivar a autonomia das crianças e jovens, que são responsáveis pela conservação da limpeza das salas.



Recebemos a visita dos sócios da Igaratiba, Srs. Henrique e Guilherme Arcuri, que realizaram a entrega dos kits de boas-vindas, contendo as garrafinhas para algumas crianças e jovens. Foi uma tarde repleta de alegria e gratidão!

Happy Hour

"A gente tá on"

O happy hour é um momento dedicado aos nossos colaboradores, no qual são abordados temas relevantes para as boas práticas e funcionamento das nossas atividades.

Em janeiro, esse encontro foi realizado virtualmente, devido a segurança pelo momento vivido pela pandemia.

Não foram poupados esforços para trazer acolhimento e diversão para todos(as) que participaram, receberam em suas casas, guloseimas e uma plantinha com o significado de manter vivo o cuidado e renovar as esperanças para o ano de 2022.



Carna Neon

Celebração e gratidão!

Após a autorização dos órgãos de saúde para momentos de proximidade e liberação de uso das máscaras, encontramos a oportunidade de celebrarmos e agradecermos a equipe todo o empenho e dedicação, com o nosso Happy Hour presencial.

E o carnaval aqui não poderia ser diferente, repleto de muita alegria e criatividade, teve concurso de fantasias com direito a performances, brincadeiras como a dança da cadeira, equilíbrio de bolas e entre outros, com direito a muitos brindes.



Jornal Institucional

ICSnews

O Instituto Cacau Show, vem desenvolvendo seu plano de comunicação e posicionamento de marca, para que o trabalho que vem sendo desenvolvido ao longo desses 13 anos seja compartilhado de forma que aproxime e partilhe as práticas e metodologias usadas com nossos(as) educandos(as).

Por isso criamos um Jornal para compartilhar nossas atividades, conquistas e promover o desenvolvimento de nossas crianças e jovens.

O jornal recebeu o nome de "ICS NEWS", escolhido pela equipe de colaboradores no Bate-Papo Cultural de "Igualdade e Equidade".



EDIÇÃO 001 JULHO 2022

#ICSnews



LANÇAMENTO **#INSPIREJOVEM 2.0**

O PROGRAMA #INSPIREJOVEM ATENDE JOVENS DE 14 A 18 ANOS. DEPOIS DE MESES PENSANDO E REESCREVENDO O PROGRAMA #INSPIREJOVEM 2.0 CHEGAMOS AO DIA DO LANÇAMENTO DO PROGRAMA.

O PROGRAMA FOI COCRIADO A PARTIR DA ESCUTA ATIVA DOS JOVENS E PESQUISAS DE TERRITÓRIO (ITAPEVI). O #INSPIREJOVEM 2.0 VIVENCIARÁ O PROTAGONISMO POR MEIO DA APRENDIZAGEM ATIVA BASEADA EM PROJETOS.

**"É SOBRE SER O QUISER,
É SOBRE SER PROTAGONISTA,
É SOBRE TRANSFORMAR A SUA REALIDADE E O SEU TERRITÓRIO."**

Workshop Fotografia

O Workshop foi uma ação proposta como plano de ação para gerar protagonismo e espaço para troca de saberes.

Investimos uma hora da nossa jornada e partilhamos conhecimentos com o objetivo de agregar nas práticas do nosso dia a dia.

O workshop é uma iniciativa de áreas para todos(as) colaboradores(as).

O workshop de Fotografia foi uma iniciativa da área de Comunicação & Cultura com o objetivo de compartilhar alguns conhecimentos e orientações sobre fotografia e potencializar os registros das atividades, tornando a equipe mais autônoma e protagonista na divulgação do trabalho lindo e potente realizado no dia a dia.



Workshop

Intranet

Implementamos o sistema de intranet que possibilitou estarmos mais conectados. Ele facilitou o acesso e troca de informações, otimizou os processos, melhorou a nossa comunicação e produtividade.

Além das solicitações de serviço, agora em alguns cliques é possível acessar o calendário mensal, fotos de eventos, documentos institucionais como código de conduta, políticas internas, entre outros.

Realizamos esse encontro para apresentar a nova ferramenta para a equipe. O desenvolvimento partiu da necessidade da equipe administrativa, e um colaborador da área fez parte da criação e pôde explicar detalhes do sistema e sua importância nos processos diários, controle e sistematização.





Convenção Cacau Show

A Convenção da Cacau Show, é o encontro entre franqueados e equipe franqueadora e um momento muito especial aguardado por todos(as)!

O Presidente do ICS Clóvis Madeira e sua parceira de trabalho Ângela Costa, apresentam aos franqueados de todo o Brasil, os resultados e desenvolvimentos realizados no Município de Itapevi.

Em 2022, a abertura da Convenção foi feita brilhantemente pelos educandos(as) cantando o Hino Nacional. Devido à faixa etária, aprenderam novas palavras, praticaram a desenvoltura e deram um show de emoção e simpatia, para uma plateia aproximadamente de 2000 pessoas.

Celebração

Dia das Mães

Promovemos um momento de cuidado e carinho a fim de homenagear e estimular o respeito às nossas mães e a toda equipe que partilha desse sentimento com nossas crianças e jovens.

A ação do dia das mães foi realizada em parceria com a Universidade UNISA que realiza ações sociais, promove experiências e aperfeiçoa a prestação de serviço e desenvolvimento da comunidade.

O dia contou com uma palestra sobre a importância da família e do relacionamento que ela promove em vários níveis sociais. Após esse momento tivemos um espaço de autocuidado, integração e muita diversão com toda a equipe.



Celebração

Dia dos Pais

O ICS tem como princípio, o respeito, acolhimento e cuidado não só com os educandos(as), mas também com os colaboradores(as).

No Dia dos Pais, foi preparado uma surpresa para os Papais da equipe, valorizando a importância do autocuidado e os benefícios que ele traz para a autoestima, para a saúde física e mental.

Disponibilizamos serviços no Espaço Angel, um salão de beleza dentro do Complexo Intensidade da Cacau Show, com atendimento de Manicure, Pedicure e Quick Massage. Foram momentos divertidos, repleto de carinho e gratidão.

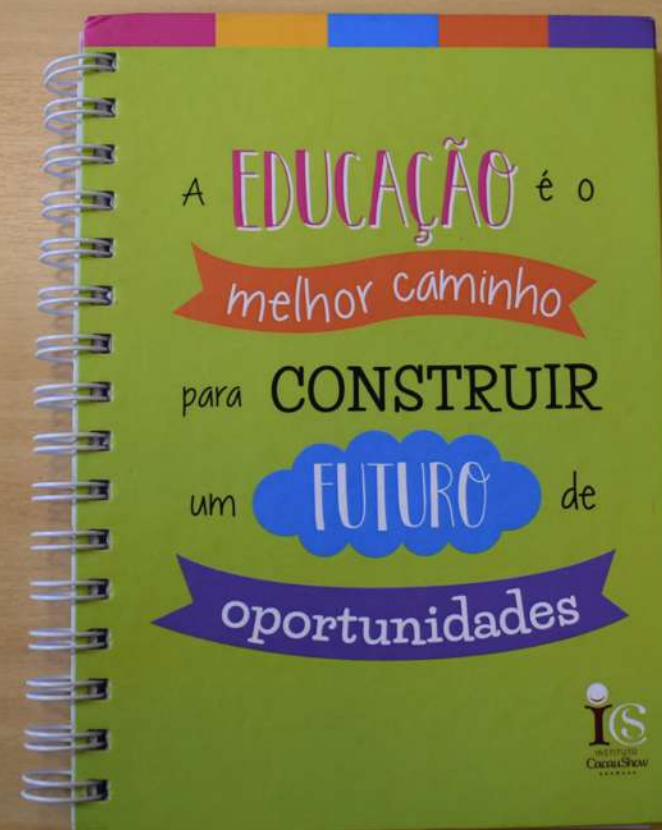


Celebração Dia dos Educadores

Dedicar-se à educação é um ato de amor diário, que transforma a vida de nossas crianças e adolescentes.

E aqui no Instituto Cacau Show temos uma equipe maravilhosa que se dedica a desenvolver nossos(as) educandos(as) para que tenham oportunidades de aprendizado e transformação.

Reconhecemos essa profissão tão importante e como forma de demonstrar nosso carinho e gratidão, entregamos um caderno personalizado com cartinhas de nossos(as) educandos(as) para que ao utilizá-lo, reforcem o significado de seu propósito.





Arraiá ICS

Aqui a gente tem Arraiá e do bom!

Em junho, recebemos a nossa equipe e suas famílias para o Arraiá do ICS. Foi uma festa linda, preparada com muito carinho e dedicação por nossa equipe, para que juntos(as) pudéssemos curtir esse dia especial, com muita diversão, música, comidas típicas e brincadeiras tradicionais juninas. Sabemos e valorizamos todos os tipos de família, por isso é com grande alegria, que recebemos e compartilhamos esses bons momentos com quem indiretamente dão suporte e dividem esse trabalho tão relevante conosco.



Campanha Cidadania

Parceria com Benfica

Realizamos juntos aos nossos jovens do #Inspire uma ação de cidadania em parceria com a empresa de transporte público Benfica (Itapevi), a fim de promover o protagonismo e a inclusão no território.

Transformamos a conduta inadequada no transporte público em cartazes de conscientização e aprendizado, trazendo a consciência de que uma atitude inadequada individual prejudica o coletivo.

Os cartazes produzidos com os jovens foram expostos nos ônibus da linha e nos pontos de ônibus nos arredores do bairro de Ambuitá.

Esse projeto nos orgulhou demais, por ter sido reconhecido e validado pela Empresa Benfica.

Os cartazes foram elaborados com uma linguagem atual, respeitosa e empática.



Participação no Desfile Cívico de Itapevi

Dia 7 de Setembro, a Prefeitura de Itapevi retomou com o tradicional Desfile Cívico-Militar no Corredor Oeste Metropolitano do Centro. A celebração teve como tema “Divertidamente: Entendendo as Emoções em um Mundo Pós-Pandemia”.

O Instituto Cacau Show participou pela primeira vez dessa celebração, foi um momento significativo e especial em nossa trajetória, o qual tivemos a oportunidade de contribuir com esse marco para o município de Itapevi.



Panettone

O panettone de gotas de chocolate da linha de Natal da Cacau Show tem o resultado de sua venda revertido para o ICS. Desde 2018, a embalagem desse panettone faz referência ao Instituto com o objetivo de sensibilizar o público e mostrar a nossa marca. Em parceria com a equipe de criação da Cacau Show pudemos contribuir na identidade visual.





Lançamento | Inspire 2.0

Programa Inspire 2.0 - O programa Inspire acolhe jovens de 15 até 18 anos. Em 2022, o programa foi reformulado e agora conta com a metodologia ABP - Aprendizagem Baseada em Projetos, na qual os jovens escolhem um desafio do território de Itapevi e criam uma solução junto com um grupo de trabalho. Nesse processo eles desenvolvem competências de liderança, trabalho em equipe, raciocínio lógico, comunicação, protagonismo, autonomia entre outras competências e habilidades para a vida.

Reuniões de Famílias

Em junho, reiniciamos o encontro com as famílias. Tivemos a participação de 900 pessoas, onde puderam participar das atividades que diariamente são proporcionadas aos educandos(as), como aprendizagem socioemocional (SEE Learning), mentalidades matemáticas, língua portuguesa, tecnologia, dança, capoeira e puderam conhecer de pertinho as metodologias que apoiam o desenvolvimento do nosso trabalho e ainda ver um grande show protagonizado pelas crianças e jovens, com o tema desenvolvido no semestre: Brasilidades e Identidade.





Reuniões de Famílias



Voluntariado

"Oi, eu sou o Felipe, tenho 23 anos e faço parte do grupo de voluntários do ICS.

Fazer o trabalho voluntário é uma pequena forma de retribuir tudo que o ICS me proporcionou durante os 4 anos que fui educando, estando desse lado como voluntário e não como educando, consigo ver o esforço e o cuidado do(a) educador(a) em cada detalhe, para que aquela ação seja uma experiência única e especial aos educandos e para suas famílias. E assim, vivendo o nosso propósito que é tocar a vida das pessoas!"

Felipe Costa - Colaborador da Cacau Show





Expo Inspire

A Expo Inspire é um evento onde os jovens que participam do Programa Inspire 2.0 têm a oportunidade de apresentar as soluções que criaram para os desafios existentes em Itapevi, utilizando a metodologia ABP (Aprendizagem Baseada em Projetos).

Realizamos a 1ª exposição em junho de 2022, com total envolvimento dos jovens aos problemas reais do seu território. Nessa exposição pudemos conhecer todos os projetos desenvolvidos por eles, durante seis meses.

Foi um momento especial para esses jovens que estavam engajados, empoderados, entusiasmados, dedicados e mais confiantes de suas buscas e prontos para fazer a diferença!

Suas famílias, assim como alguns convidados: Alexandre Costa – CEO da Cacau Show e fundador do ICS; Roberto Gomes - Gerente de RH da Empresa Roquete (parceira do programa Jovem Aprendiz); e Cristiano Silva – professor de filosofia e mentor do programa Simulações Estudantis da ONU (Colégio Fernão Gaivota – Mapple Bear), vieram prestigiar a exposição e ficaram maravilhados com tantos talentos, além de projetos com grande potencial de mercado.





Expo Inspire



Festa de Encerramento

O Instituto Cacau Show trabalha com muita seriedade, sentimento de pertencimento e com o propósito de tocar e transformar a vida de cada criança e jovem que passam pelas atividades planejadas com carinho e muita responsabilidade.

A festa de comemoração ao encerramento de 2022, é um momento de celebrar todas as conquistas realizadas durante o ano.

Essa festa acontece no Ginásio de Esportes de Itapevi, e nesse ano tivemos aproximadamente 1 200 participantes que aproveitaram com muita alegria, tudo que foi preparado para recebê-los: músicas, danças e brinquedos para todas as idades.

Tivemos a participação dos Jovens Aprendizes como voluntários para alegrar ainda mais a nossa festa!!!





Festa de Encerramento





Festa da Firma

A festa da firma é um encontro com toda a liderança, coordenação pedagógica, equipe administrativa, educadores e auxiliares do Instituto Cacau Show, com a finalidade de comemorar as conquistas e realizações.

Em dezembro de 2022, a celebração aconteceu em uma chácara em Itapevi, com o tema Havaí, onde todos(as) puderam interagir e participar voluntariamente com o tema da festa.

Nesse momento evidenciamos o quanto somos importantes uns para os outros, potencializamos o nosso propósito e reafirmamos nossos valores e nossa missão através de conversas, danças e muito diversão!!!



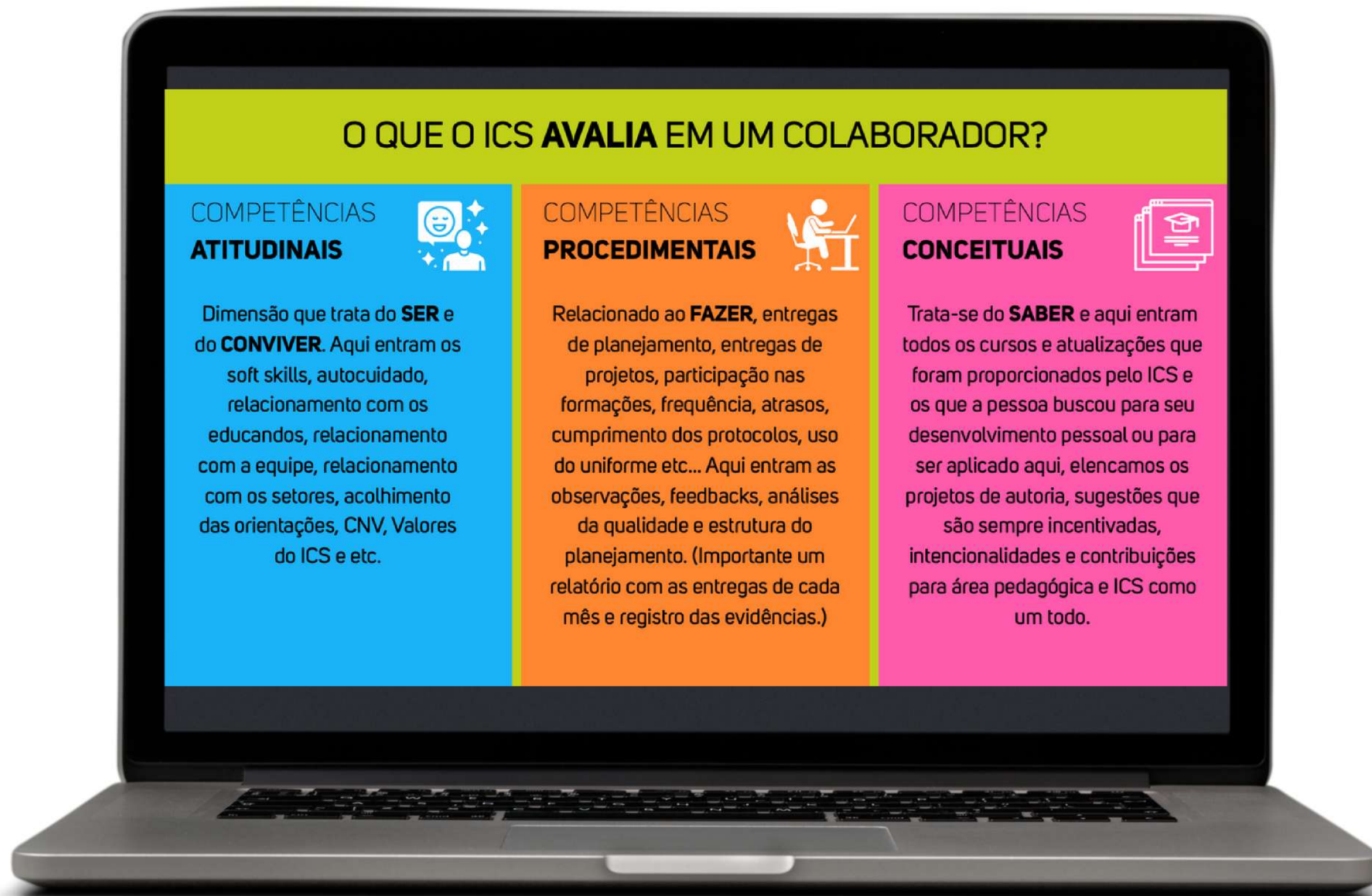
Ferramentas de Gestão

Ciclo de Feedback

Acreditamos no desenvolvimento das pessoas e que todo potencial pode ser aprimorado.

Através do conhecimento da equipe de liderança, elaboramos uma ferramenta de feedback para avaliar três competências: atitudinal (dimensão que trata do ser e conviver), procedimental (dimensão do fazer e realizar) e conceitual (dimensão do saber).

Essa ferramenta possibilita traçar estratégias de acompanhamento e trilha de desenvolvimento, além de apoiar a tomada de decisão de forma assertiva, focando nas habilidades e potencialidades individuais.



3 Atividades Pedagógicas

Formar & Planejar

1º Semestre

O Formar & Planejar é uma prática pedagógica que temos no ICS com o objetivo de promover aprendizagem e atualização da equipe constantemente, garantindo uma educação integral e de qualidade aos nossos educandos.

Nossa primeira formação foi sobre “Mediação de Conflitos e Justiça Restaurativa” com a formadora Cecília Assumpção, que trouxe a metodologia da Mediação de Conflito. Recebemos também, a Conselheira Consultiva do ICS, Cláudia Siqueira que nos trouxe indagações sobre a nossa missão e propósito.

Tivemos um momento de apresentação dos motivos que nos levaram à Avaliação da Aprendizagem e como ela se liga ao ODS 4 – Educação de Qualidade; criando significado aos dados e indicadores para a gestão da prática docente.

Foram apresentados os gráficos evolutivos de Língua Portuguesa e Matemática, destacando os principais avanços e os pontos de oportunidade de melhoria.

A formação sobre níveis de escuta também foi um tema apresentado, a qual foi abordada a Teoria “U”, que retratou os quatro níveis de escuta (downloading, factual, empática e generativa) e o PINAKARRI (significado para as tribos aborígenes – escuta profunda).



Formar & Planejar | 2º Semestre

No encontro de julho, o F&P teve uma programação muito produtiva, com palestras e atividades teóricas, práticas e momentos corpo e mente. Iniciamos a semana de formação aprofundando um pouco mais sobre o SEE Learning, que se refere ao conhecimento sobre aprendizagem socioemocional e ética.

Abordamos também sobre Mentalidades Matemáticas, metodologia tendo em vista a certeza de que todos tem a capacidade de aprender matemática em alto nível e que ela pode ser ensinada de uma maneira aberta, criativa, visual e equitativa.

Recebemos o Tião Rocha abordando o tema: MDI (Maneiras Diferentes e Inovadoras), Protagonismo, Transbordamento e Excelência (Equipe). Por meio dessa formação, Tião proporcionou reflexões, aprendizados e a oportunidade de aprimorar as nossas práticas, mostrando que existem muitas possibilidades de fazer uma educação que pode estar em qualquer lugar. “É preciso estar aberto(a) a desaprender para aprender.”

Também tivemos a participação da Cecília Assumpção, que deu continuidade à formação de janeiro, potencializando as ferramentas para a Mediação de Conflitos. Habilidosamente nos faz refletir sobre a importância da escuta ativa e do diálogo mediante a esses conflitos, pois quando bem discutidos e/ou conversados, eles podem ser benéficos.

A equipe de Educação Integral apresentou a proposta de acolhimento em julho. Abordamos a importância de acolher os nossos educandos, como uma forma de se sentirem pertencentes ao ICS. Neste mesmo dia, no período da tarde, tivemos a apresentação das Boas Práticas, um momento em que toda a equipe compartilhou uma boa prática realizada durante o semestre e que impactou positivamente o trabalho de todos. Uma forma de reconhecer e prestigiar o trabalho individual e coletivamente.

O intuito do F&P é proporcionar esse tempo de qualidade e de forma especial, sensibilizar para as trocas de experiências, valorizar a aprendizagem, motivar e alinhar os propósitos.





Acolhimento Fevereiro

Iniciamos nossas atividades de 2022 com o Acolhimento dos nossos educandos(as) em fevereiro. Foi um momento de valorizar o sentimento de pertencimento e fomentar a socialização entre os(as) educandos(as) veteranos(as) e calouros(as).

Realizamos diversas atividades, entre elas a caça ao tesouro, mediação de leitura e amigo(a) secreto, que promoveu a interação dos(as) nossos(as) educandos(as) e o trabalho em equipe.

As crianças festejaram o acolhimento com uma Árvore do Pertencimento, escrevendo suas metas e objetivos em folhas impressas. Já os jovens escreveram cartas com suas expectativas, desejos e projeções para o ano.

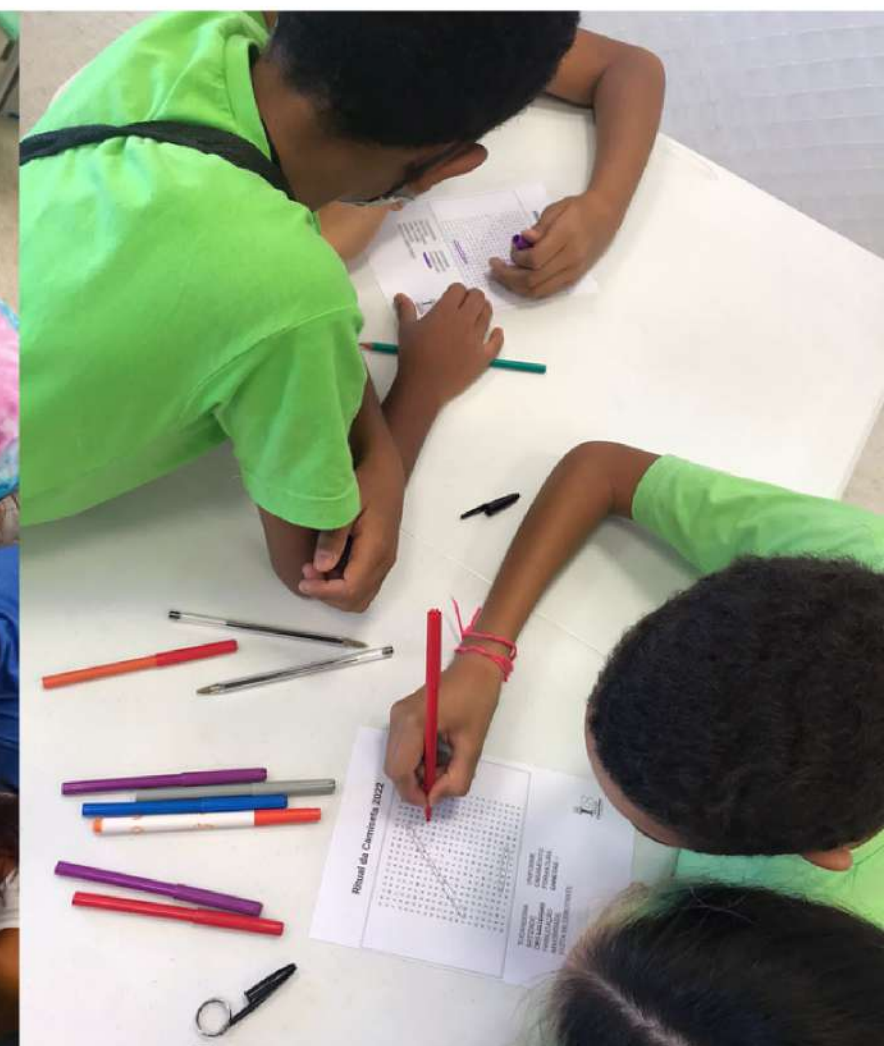
Todos os nossos(as) educandos(as) receberam um kit de boas-vindas: garrafa squeeze personalizada do ICS e um guia com informações para as famílias.

Ritual da Camiseta

O Ritual da Camiseta, aconteceu em março e foi contextualizado para explicar o significado e importância dos diversos rituais, como por exemplo formatura, nascimento, casamento, entre outros.

Quando o educando(a) recebe a camiseta do ICS, estamos validando todo o sentimento de pertencimento, a confiança, a transparência no falar, o brincar com qualidade, os momentos de aprendizagem que ele encontrará nas trocas com seus amigos, e também com nossa equipe de educadores(as).

Tentamos dessa forma, conscientizá-los da importância do uso da camiseta de forma genuína e significativa.

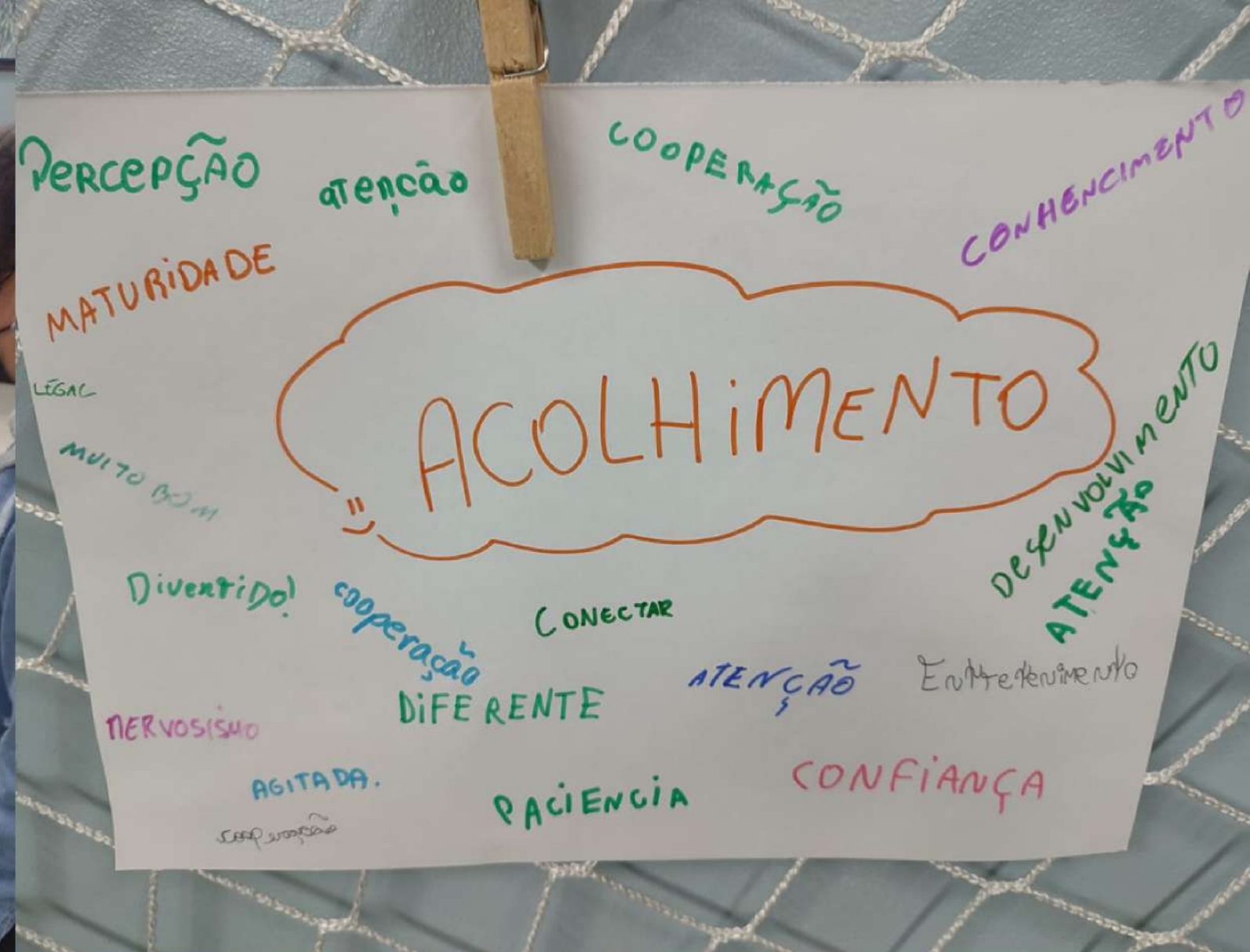


Acolhimento

Julho

Elaboramos a proposta do Acolhimento Julho 2022, que foi pautada nas habilidades socioemocionais da BNCC (autoconsciência; consciência social; autogestão; tomada de decisão responsável e habilidades de relacionamento), com ênfase nas habilidades de relacionamento.

A ideia de trabalhar com esse tema, surgiu da intencionalidade de criar boas relações e mantê-las como ferramenta para um convívio respeitoso e harmonioso.



Projeto Educação da Saúde para a População 2022

Em agosto, iniciamos o Projeto Educação para a Saúde da População, apoiado pelo Hospital Albert Einstein. O projeto tem como objetivo desenvolver o protagonismo de cuidado à saúde pelas crianças e torná-las um agente influenciador de sua comunidade. O Tema do projeto escolhido para 2022 foi Saúde Mental I.

Além das aulas, tivemos a semana do “CUIDAR”, com ciclo de palestras com profissionais do Serviço Social do Instituto Cacau Show sobre depressão, ansiedade, bullying e principalmente sobre os canais socioassistenciais do nosso Município.

Finalizamos o projeto com o UBUNTU, no qual os educandos expressaram seus sentimentos sobre as discussões e reflexões através de criações artísticas.





Dia da Menina

O Dia da Menina é estabelecido pela ONU desde 2010, tem como missão evidenciar e promover ações que reflitam sobre a desigualdade de gênero na sociedade. Aqui no Instituto Cacau a data sempre possibilita momento de aprendizagem e reflexões, na qual as crianças e jovens participam de diversas atividades que oportunizam um espaço seguro e acolhedor, para que possam expressar suas opiniões e praticar a escuta ativa. Além disso, a nossa caixinha de lanche foi customizada para enfatizar ainda mais a reflexão e diálogo sobre essa data tão importante.

Semana Consciência Negra

No mês da Consciência Negra, o Instituto Cacau Show promove atividades pedagógicas que destacam e valorizam as contribuições das pessoas pretas na construção da nossa sociedade. As ações pedagógicas buscam fomentar a construção de uma educação antirracista, comprometida e democrática.

O Dia da Consciência Negra representa uma data importante e relevante para ressaltar a riquíssima cultura afroascendente e trazer reflexões sobre Racismo Estrutural e as Leis, oportunizando aos(as) educandos(as) referências afro centradas.

É importante salientar que ao longo do ano, o tema faz-se presente no processo pedagógico do Instituto por meio de reflexões, leituras, debates e escuta, potencializando a conscientização de que todos fazemos parte de uma sociedade plurirracial.

Durante a semana, a equipe de colaboradores fomentou: leitura com referências afro centradas; rodas de debates sobre racismo; leis e exibição de curtas, promovendo a reflexão, o respeito, a empatia, diálogo, encorajamento e conhecimento. Para engajar ainda mais a falar sobre a sua identidade e história, as caixinhas do lanche do ICS buscaram através de imagens, potencializar a importância desta data para a sociedade.



Avaliação da Aprendizagem

Em novembro de 2022, realizamos a Avaliação da Aprendizagem com todos (as) educandos(as) do ICS.

Essa avaliação é uma ferramenta muito importante, que possibilita visualizarmos as habilidades em destaque e quais precisamos desenvolver nos(as) educandos(as), a fim de propiciar o crescimento e o engajamento no aprendizado das crianças e jovens do ICS.



Participação de educandos do ICS na Simulação da Assembleia da ONU

Participação da Assembleia da ONU 2022 - As simulações da ONU (em inglês Model United Nations) são eventos acadêmicos direcionados aos alunos do Ensino fundamental, Ensino Médio e Ensino Superior. Esses alunos simulam organismos das Nações Unidas e demais organizações de diferentes países, onde os participantes atuam como diplomatas, juízes, deputados ou jornalistas, tendo como objetivo principal o debate e a solução da problemática proposta a cada comitê, espelhando as reais posições políticas dos países, ONGs, partidos e demais personalidades.

Em 2022, nossos educandos(as) participaram da Simulação da Assembleia da ONU a convite do Colégio Fernão Gaivota - Mapple Bear Alphaville, representando determinados países, e uma de nossas educandas foi premiada por ser a melhor delegada por sua brilhante atuação representando a Rússia no comitê que abordou o tema Manipulação Genética.



4 Serviço Social



Recebemos a visita dos técnicos do CREAS (Centro de Referência Especializado de Assistência Social), para alinhamento dos encaminhamentos e feedback dos educandos(as) que estão em acompanhamento na rede, bem como a validação do fluxo de encaminhamentos dos jovens que estão em cumprimento de MSE (Medida Socioeducativa).

Neste mesmo mês, também conhecemos a equipe técnica da brinquedoteca municipal, equipamento que atende crianças e familiares da rede municipal gratuitamente com objetivo de trabalhar o fortalecimento dos vínculos ressaltando a importância do brincar.

Realizamos uma reunião socioeducativa com as famílias que se inscreveram no ICS, neste dia, conversamos com 50 famílias sobre a rede socioassistencial do município de Itapevi e o que cada equipamento faz, quais as principais formas de acesso e possíveis benefícios e direitos que a população tem garantido pela legislação vigente.

Em parceria com o processo seletivo de Jovens aprendizes, realizamos as entrevistas sociais de todos os candidatos, com intuito de entender a realidade que estão inseridos e passar orientações sobre as etapas do processo.

Realizamos uma visita à Brinquedoteca Municipal, fomos à sede do equipamento entender como ele está inserido na comunidade e qual a metodologia usada no processo de fortalecimento de vínculo, o equipamento conta com uma equipe de assistentes sociais, psicólogos, pedagogos, psicopedagogos e brinquedistas, o espaço físico é totalmente voltado e construído de acordo com cada faixa etária. O equipamento funciona de segunda a sexta-feira em horário comercial, a porta de entrada é via CRAS.



Firmamos a parceria com a rede pública de saúde, nossos educandos agora passam em consulta com a médica do ICS, Dra. Thalita e conseguimos trocar as guias de exames básicos, para assim, agilizar o fluxo e os atendimentos na rede. Ficou acordado que as UBS responsáveis por essa troca seria a do Gióia e Ambuitá. Quando as famílias estiverem com o resultado em mãos o acompanhamento acontecerá pela médica pediatra do ICS.

Também realizamos em nossa sede as reuniões dos conselhos de garantia de direito CMAS e CMDCA.



Realizamos visita à sede da delegacia da Mulher, para entender o fluxo dos encaminhamentos e como o equipamento funciona em nosso município.

Através dos encaminhamentos dos educadores via formulários, os atendimentos sociais alcançaram os educandos de uma de nossas unidades de atendimento, chamada Recanto da Cruz Grande.

Em parceria com o processo seletivo de Jovens aprendizes, realizamos as entrevistas sociais de todos os candidatos, com intuito de entender a realidade que estão inseridos e passar orientações sobre as etapas do processo.

A Cacau Show arrecadou itens da campanha do agasalho e em parceria com o ICS realizamos doações, as famílias foram contempladas com cobertores e roupas em geral. A ação contemplou 6 famílias e uma organização do nosso município.

Foi realizada doação de 42 cadeiras universitárias à organização Amigos do Bem de Coração do município de Itapevi.

Em parceria com a equipe de língua portuguesa foi abordado o tema de saúde mental. Realizamos palestras com nossos educandos mostrando a importância do cuidado e como acessar os órgãos municipais de apoio à saúde mental, bem como à rede socioassistencial e a relevância do CVV.



5 Educação Integral



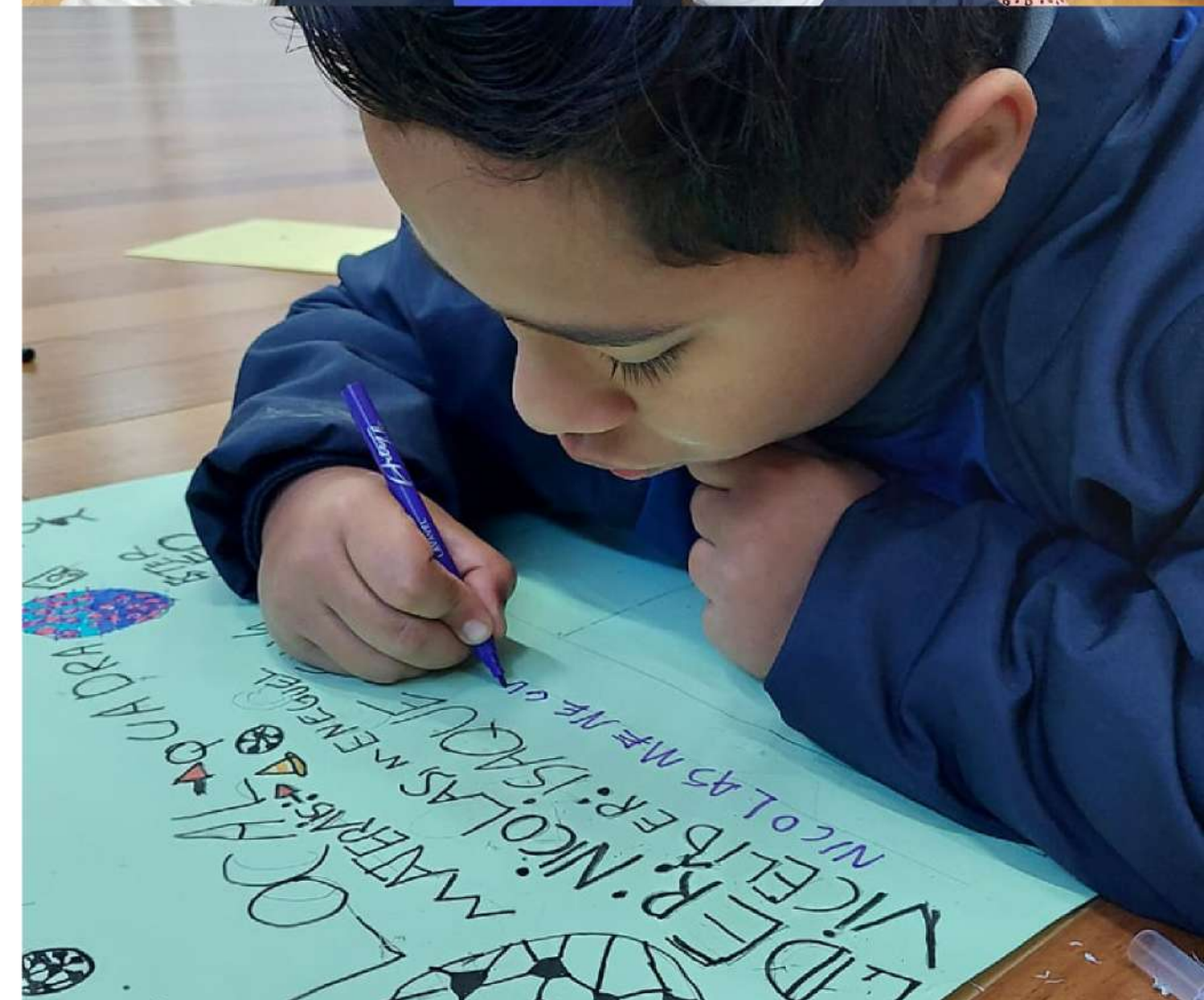
Semana do Protagonismo Escolas do Futuro

Participamos no mês de maio, da Semana do Protagonismo das Escolas do Futuro.

A referida ação aconteceu nas 5 Escolas do Futuro de Tempo Integral (ETIs) em Itapevi, com o objetivo de fortalecer o Princípio Educativo do Protagonismo por meio do Recreio de Possibilidades.

A atividade teve a duração de 5 dias, nos quais os Jovens Protagonistas do ICE e os professores de Protagonismo das escolas explicaram, validaram, orientaram e apoiaram os estudantes e professores na estrutura do Recreio de Possibilidades e posteriormente nos Clubinhos de Brincadeiras.

Acompanhamos e participamos efetivamente do movimento junto à SME.



Ampliando Horizontes

Em maio, a equipe de educação integral construiu o documento Ampliando Horizontes, que contou a trajetória da parceria do Instituto Cacau Show (ICS), o Instituto de Corresponsabilidade pela Educação (ICE) e a Secretaria Municipal de Educação de Itapevi (SME).

O referido documento abordou os primeiros passos dessa parceria que perdurou três anos, a implementação do Modelo Escola da Escolha nas Escolas do Futuro do município de Itapevi e as atividades e contribuições do ICS, ICE e SME.



Passagem de Bastão

Em maio, foi realizada a nossa última reunião com o ICE e a Secretaria de Educação de Itapevi. Nessa ocasião, ocorreu a "passagem de bastão", momento final da parceria com o ICE e a Secretaria de Educação. A parceria com o ICE iniciou em 2019 e foi o pontapé para a transformação da Educação Integral de Itapevi.

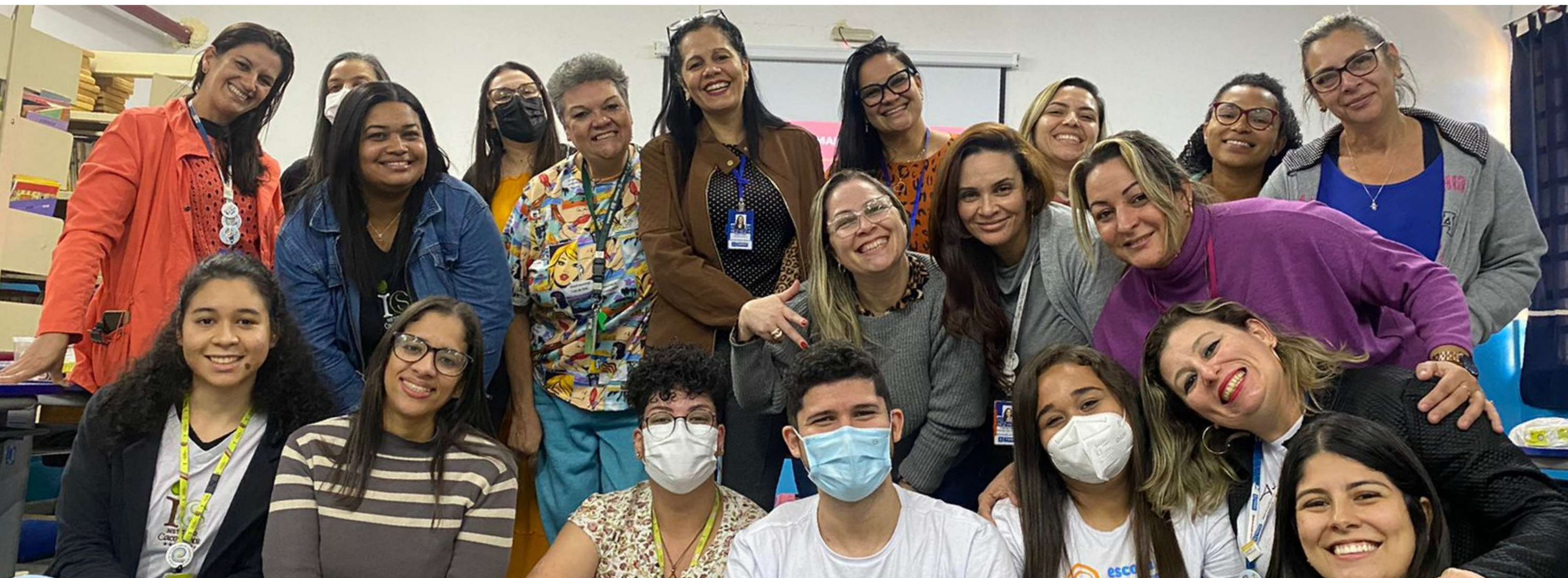
Durante a reunião, o Instituto Cacau Show (ICS) junto à Secretaria Municipal de Educação de Itapevi (SME), se comprometeram em dar continuidade no trabalho, com a elaboração do instrumento de cooperação referente à nova parceria.

O referido instrumento acordou as demandas de trabalho, evidenciando os papéis e responsabilidades de cada órgão (ICS e SME), consolidando a continuação do trabalho realizado no município, em prol de uma educação integral de qualidade às crianças da rede.



Formação Ações Protagonistas

Participamos em junho da Formação Ações Protagonistas junto à SME, ICE, gestoras e professores de protagonismo das Escolas do Futuro, que teve como objetivo apresentar as bases conceituais do Modelo, com ênfase nas ações protagonistas a serem executadas.



ICE Café Escolas do Futuro

O ICE Café é uma metodologia que permite a oferta e o compartilhamento de um café com os participantes e ao mesmo tempo, promove um processo participativo de diálogo reflexivo e intencional, além do seu alto grau de interação.

Participamos em julho desse momento, que objetivou realizar uma avaliação de todo o caminho percorrido no 1º semestre e projetar ações e soluções para o futuro, a fim de potencializar a educação integral de qualidade da rede municipal.

Também foi um espaço de compartilhar com todos ali presentes as boas práticas de cada escola e estimular a colaboração, para que possam encontrar formas de fazer com que a sua contribuição tenha um impacto ainda mais positivo para os demais.

Tivemos a participação do Instituto Cacau Show (ICS) constituído pela Equipe de Educação Integral; o Instituto de Corresponsabilidade pela Educação (ICE) representado pela diretora pedagógica Thereza Barreto, supervisora pedagógica Renata Campos, os consultores Do Carmo e Maurício Santos e os Jovens Protagonistas; e a Secretaria Municipal de Educação de Itapevi (SME), com a Secretária de Educação do município, Professora Eliana Maria da Cruz Silva, as gestoras do Programa de Tempo Integral, gestoras das ETIS, CAFs, CPs e alguns estudantes das Escolas do Futuro.



Celebração e Consolidação da Parceria

No dia 16 de setembro, recebemos a Secretária Municipal de Educação Itapevi, a Equipe Gestora do Programa de Tempo Integral do município e as Gestoras das 6 Escolas do Futuro para celebrarmos os primeiros 3 anos dessa parceria que vem transformando a educação do município.

No ano de 2018, o ICS iniciou uma jornada junto à Secretaria Educação para oferecer atendimento às crianças com um modelo de Educação Integral, potencializando e qualificando a oferta pedagógica, assim, oportunizando uma educação de qualidade e excelência para as crianças do Ensino Fundamental I.

Com essa parceria foi possível tocar a vida de aproximadamente 4 mil crianças, com um modelo pedagógico que tem como objetivo desenvolver estudantes autônomos(as), solidários(as) e competentes, a fim de contribuir para uma sociedade mais justa e igualitária.



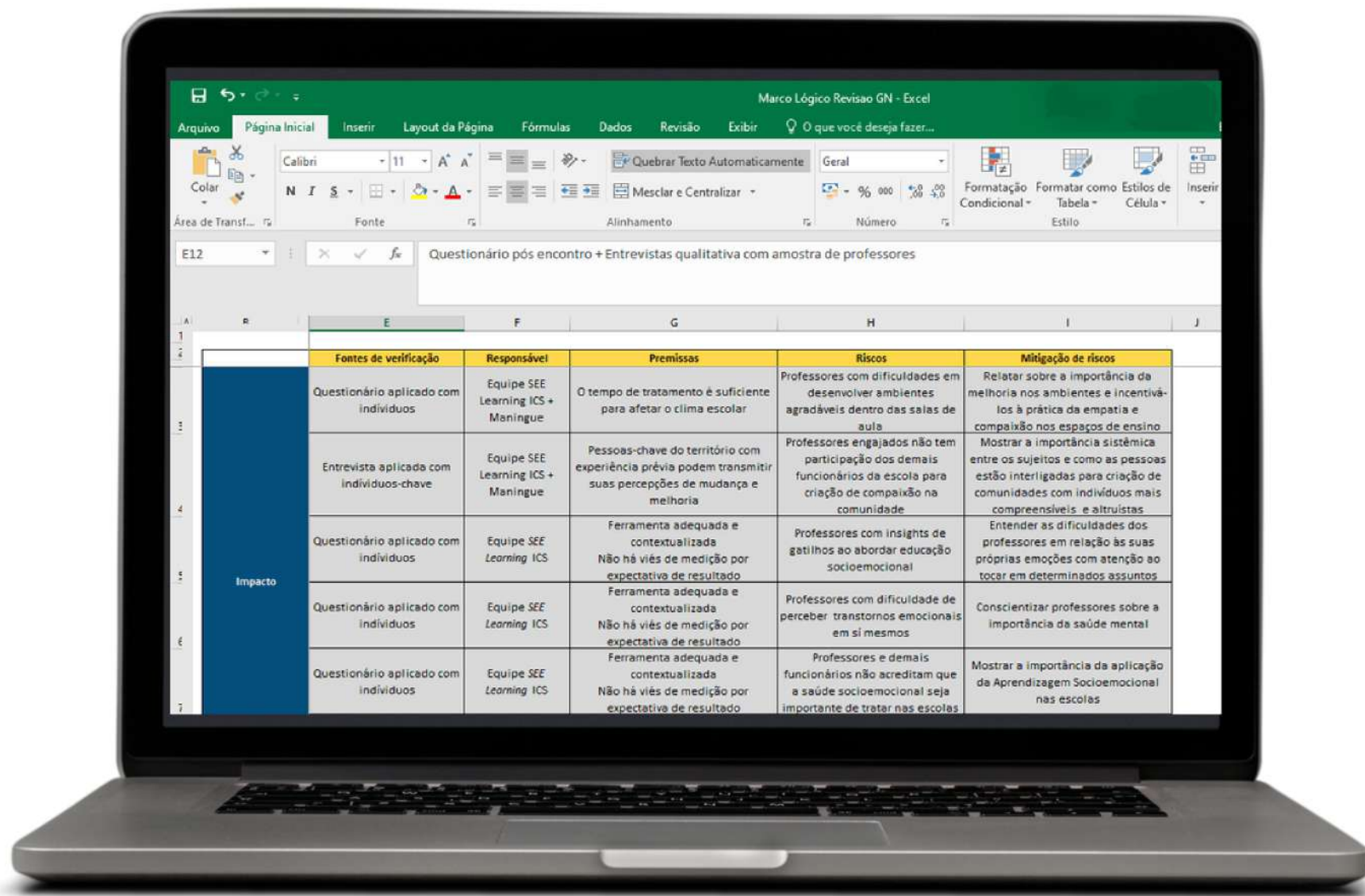
6 SEE Learning

Construção do Projeto Teoria da Mudança

No primeiro semestre, construímos o projeto formativo do Programa SEE Learning que formou professores e demais colaboradores da educação do município de Itapevi e região, a fim de desenvolver a Aprendizagem Socioemocional.

Recebemos um incentivo do Fundo Pranay para o apoio à construção desse projeto e por meio da assessoria da Maningue, passamos por um processo de mentoria com Alex Fisberg.

O projeto foi elaborado a partir da metodologia Teoria da Mudança (Métricas de Impacto), com o objetivo de melhorar e tornar o projeto mais concreto, nos ajudando a ter uma visão objetiva e estratégica a fim de alcançarmos resultados mais assertivos. Na Teoria da Mudança, utilizamos a ferramenta Marco Lógico, que nos orientou na formulação, execução, acompanhamento e avaliação do Programa, trazendo indicadores para mensurar o impacto ao longo da formação.



Formação do SEE Learning em Itapevi

Com a experiência em acolhimento e boas práticas de autoconhecimento e ética, o ICS começou a ser abordado para essa troca de expertise.

Elaboramos cursos para repassar esses conhecimentos através de alguns encontros durante os meses de agosto e setembro para os professores e demais colaboradores da Prefeitura de Itapevi. Mais de 100 pessoas foram certificadas pelo Instituto Cacau Show.



Formação em SEE Learning no SEBRAE

A equipe de See Learning do ICS realizou algumas formações para o curso de vendas do SEBRAE que foi realizado no Instituto. Cerca de 20 pessoas participaram da formação em Aprendizagem Socioemocional.



7 Trabalhando em Rede



Cursos em parceria com o Sebrae

Em 2022, elaboramos novas possibilidades com ênfase no mercado de trabalho. Percebemos que em nosso território de atuação, as famílias de nossos educandos(as) convivem em um contexto geral de falta de oportunidade de empregos.

Tendo presente essa realidade, o ICS decidiu investir em novos tipos de cursos para as famílias dos educandos e para o público adulto de Itapevi.

Com esse intuito, ficamos mais próximos do Sebrae e em conjunto, foram oferecidos em nossa unidade de atendimento Núcleo Bethânia pela Família, cursos de empreendedorismo, e na unidade Cacau, em Ambuíta foram ofertados cursos de “Confeitaria e Bolos” assim como o curso de “Vendedor de Varejo”.

Os participantes foram selecionados para fazer parte dos processos seletivos da Mega Loja Itapevi e alguns foram contratados com sucesso.



Jovem Aprendiz

Reestruturação do Programa

O programa Jovem Aprendiz tem como objetivo a inclusão social dos jovens no mercado de trabalho, visando o desenvolvimento e competências que irão auxiliar na capacidade de lidar com diferentes situações no mundo corporativo.

Desde a reestruturação do Programa, iniciamos uma nova turma de Jovens Aprendizes com a metodologia ativa chamada ABP - Aprendizagem baseada em projetos, sendo ela um recurso focado na construção de conhecimentos por intermédio de um trabalho de estudo realizado em grupos, com o propósito de contemplar uma pesquisa, desafio ou problema. Partindo desse ponto, os Jovens começaram um processo de estudos, por meio de ações reais vividas no seu cotidiano.

O Programa foi dividido por ciclos, sendo eles: Aspectos Legais e Administrativos, Administração, Marketing e Serviços, Diversidade nas Organizações e Projeto de Vida.

No Ano de 2022, iniciamos 3 turmas, ao todo foram contratados 65 jovens que estão atuando nas áreas administrativas da Cacau Show e empresas parceiras da Região de Itapevi. Os jovens contratados foram selecionados através do Programa Inspire que é vinculado ao Programa Jovem Aprendiz.

Após serem contratados, os Aprendizes passaram por um projeto de imersão durante 21 dias.

Nesta etapa, os jovens receberam orientações sobre o mundo do trabalho, operação de aplicativos de escritórios e introdução à língua inglesa, incluindo o vocabulário utilizado no mundo corporativo. No último dia de imersão os jovens passaram por uma celebração, que ocorreu a entrega do novo modelo de camiseta do Programa Jovem Aprendiz.

Durante o contrato os jovens passam a desenvolver atividades, onde conhecem os desafios de administrar e empreender.

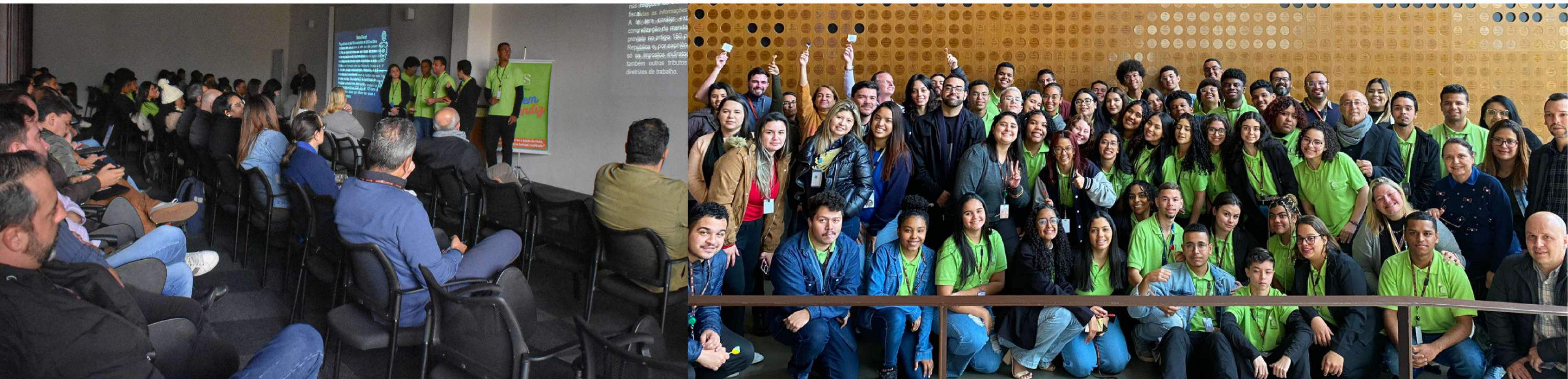
Projetos foram realizados através de estudos do meio em empresas na cidade de Itapevi e Região como: Milk Burguer, CEBRAC, Brigaderia Oficial e Restaurante Recanto da Eva. A partir dessas visitas, os jovens produziram reflexões sobre os desafios encontrados, que posteriormente foram apresentados às referidas empresas que gentilmente abriram as portas de seus empreendimentos para receber os nossos jovens em seus projetos investigativos, essa apresentação ocorreu em um evento celebrado juntamente aos Gestores e Tutores que contribuíram para o desenvolvimento dos jovens nas empresas parceiras.



Palestras foram ministradas para a evolução e aprimoramento dos nossos jovens aprendizes, visando a oportunidade de aprender com o especialista em comunicação e oratória, Sic Souza, que compartilhou seus conhecimentos com nossos aprendizes, tornando-os ainda mais potentes na arte de falar em público.

Recebemos também o Roberto Gomes, gerente profissional de Recursos Humanos da empresa parceira Roquette, que palestrou para os jovens aprendizes com muito entusiasmo e um pouco de magia, Roberto abordou a temática “Mundo Corporativo: Coisas que não te contaram”. Foi um momento muito especial, onde os aprendizes puderam conhecer um pouco mais sobre a trajetória profissional do mesmo, bem como, os desafios que terão no mundo corporativo.

Em setembro, encerrou o ciclo de uma turma de Jovens Aprendizes certificada pelo o ICS. Foi uma jornada de 15 meses com a participação de 27 jovens. Ao longo desses meses, os aprendizes tiveram a oportunidade de conhecer o mundo do trabalho por meio de vivências administrativas e dos encontros formativos organizados pelo Instituto, alguns jovens desta turma foram efetivados pela empresa Cacau Show.



Frutos de Desenvolvimento

"Tenho um sentimento de felicidade e gratidão, gratidão por ter vivido essa experiência de forma intensa do início ao fim, pois isso significa ter vencido os meus desafios. Há 15 meses, eu enfrentei o desafio de sair da minha zona de conforto, de um comportamento escolarizado para o início de uma jornada no mundo corporativo. Dentre esses desafios pude desenvolver hard skills como Excel e inglês, e soft Skills como comunicação, adaptabilidade, criatividade e inovação.

Quando você entende o que realmente quer, consegue ir a fundo nas tomadas de decisões da vida como um todo, e é esse o maior feedback que recebo das pessoas que contribuíram e participaram do meu processo de desenvolvimento. Ser jovem aprendiz é ter muita vontade em qualquer situação e desafio, pois é o que nomeia o nosso cargo, APRENDIZ. Ter ATITUDE é fundamental, afinal, é esse o ponto que eu daria um maior foco, caso houvesse a oportunidade de participar novamente desse programa.

O programa jovem aprendiz é de extrema importância, pois é por meio dele que temos o primeiro contato com o mundo profissional, com ele outras oportunidades surgem em nossas vidas. Se não fosse o Programa Jovem Aprendiz eu demoraria muito mais tempo para adquirir a experiência desses 15 meses. O programa foi importante para mim, porque ele abriu portas não somente na área profissional, mas também me auxiliou a adquirir maturidade, ou seja, o impacto desse programa vai muito além de um currículo, ele transforma pessoas.

Para ser Jovem Aprendiz é necessário ter força de vontade, confiança e felicidade, pois o programa é para quem quer crescer e evoluir, e é importante ter confiança de que vocês são capazes de se desenvolver; e felicidade e disponibilidade para se autoconhecer. Dentro do programa eu fiz uma descoberta incrível para minha vida como um todo, e com muito esforço consegui entrar na Universidade, hoje ser um profissional de sucesso já é uma perspectiva em minha vida."

João Batista - Jovem Aprendiz



